

PODER JUDICIÁRIO

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO AMAPÁ

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO, GESTÃO ESTRATÉGICA E
GOVERNANÇA

COORDENADORIA DE ESTATÍSTICA E GESTÃO DA INFORMAÇÃO



PAUTA



- 1. Atualização do Plano Estratégico do TJAP 2021-2026;**
- 2. Resultado do Plano Estratégico Institucional – base 2023;**
- 3. Resultado das Metas Nacionais – 2023;**
- 4. O que ocorrer.**



Transparência - Ranking



1 – Planejamento Estratégico Institucional publicado evidenciando objetivos estratégicos, metas, indicadores de desempenho?

Será verificado, em página de acesso público, o plano estratégico institucional relativo ao sexênio vigente (2021-2026). Nesse documento é imperativo que se consiga identificar os elementos que compõem a estratégia do órgão, tais como: objetivos estratégicos, indicadores de desempenho, metas a serem alcançadas, projetos, iniciativas.



Atualização do PE 2021-2016



PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Aperfeiçoamento da Gestão da Justiça Criminal

Descrição:

O objetivo refere-se à adoção de medidas preventivas da criminalidade e ao aprimoramento do sistema criminal. Pretende reduzir o número de processos e as taxas de encarceramento, bem como fomentar ações de atenção ao interno e ao egresso, principalmente visando à redução da reincidência.

Estratégias:

Fomentar a aplicação de penas e medidas alternativas; Investir na justiça restaurativa; Agir em prol do fortalecimento do sistema penitenciário; Atuar conjuntamente com os demais Poderes para solucionar irregularidades no sistema carcerário e no sistema de execuções de medidas socioeducativas.

Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária

Descrição:

O objetivo refere-se à consolidação e ao fortalecimento dos mecanismos de liderança, estratégia e controle bem como à adoção de boas práticas de governança, para assegurar a entrega de valor público e o atendimento dos anseios da sociedade. Ele refere-se também à prática da gestão do conhecimento e do fomento à inovação como meios de aprimoramento da gestão e da atuação institucional focada no jurisdicionado, na eficiência operacional, na humanização do serviço, na desburocratização e na simplificação de processos internos.

Ele trata também da adoção de boas práticas de gestão documental, de gestão da informação, de gestão de projetos e também da otimização dos processos de trabalho com o intuito de melhorar o serviço prestado ao cidadão.

Estratégias:

Aprimorar o processo de gestão das metas de desempenho e metas nacionais; Investir no reconhecimento, meritocracia e distinção das unidades com desempenho exemplar; Aperfeiçoar o processo de tomada de decisão; Fortalecer e aprimorar o modelo de governança institucional; Consolidar a gestão de riscos; Fortalecer o processo de auditoria interna; Aperfeiçoar o processo de gestão da estrutura organizacional; Consolidar a inteligência estratégica; Fomentar e garantir a transparência e a prestação de contas dos resultados; Promover a gestão da ética e da integridade; Consolidar a sustentabilidade como valor organizacional.

Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Descrição:

O objetivo refere-se ao desafio de estabelecer e consolidar o papel central das pessoas no contexto da evolução tecnológica e das inovações nos processos de trabalho. Ele abrange o fortalecimento das competências orientadas à era digital, o desenvolvimento profissional de magistrados e servidores, a valorização e o reconhecimento alinhados ao desempenho, o incentivo ao trabalho colaborativo, a otimização da alocação de pessoas e a atenção à saúde e à qualidade de vida no trabalho.

Estratégias:

Fortalecer as competências dos gestores e servidores orientadas para o futuro, para as pessoas e para os resultados; Otimizar a alocação de pessoas considerando as transformações no trabalho e a necessidade de adequação de perfis profissionais; Capacitar magistrados e servidores, visando ao desenvolvimento das competências requeridas no contexto da era digital; Promover o reconhecimento do desempenho das pessoas valorizando o engajamento, a atuação colaborativa e as entregas; Prevenir e/ou mitigar doenças no contexto da era digital.



PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Descrição:

O objetivo refere-se ao desafio de estabelecer e consolidar o papel central das pessoas no contexto da evolução tecnológica e das inovações nos processos de trabalho. Ele abrange o fortalecimento das competências orientadas à era digital, o desenvolvimento profissional de magistrados e servidores, a valorização e o reconhecimento alinhados ao desempenho, o incentivo ao trabalho colaborativo, a otimização da alocação de pessoas e a atenção à saúde e à qualidade de vida no trabalho.

Estratégias:

- Fortalecer as competências dos gestores e servidores orientadas para o futuro, para as pessoas e para os resultados;
- Otimizar a alocação de pessoas considerando as transformações no trabalho e a necessidade de adequação de perfis profissionais;
- Capacitar magistrados e servidores, visando ao desenvolvimento das competências requeridas no contexto da era digital;
- Promover o reconhecimento do desempenho das pessoas valorizando o engajamento, a atuação colaborativa e as entregas;
- Prevenir e/ou mitigar doenças no contexto da era digital.

Indicadores e Metas:

N.º	Indicador	Tipo	2020 (Ano Base)	Metas					
				2021	2022	2023	2024	2025	2026
07	Índice de Capacitação de Magistrados - %	ADM	43	83	85	85	90	95	95
08	Índice de Capacitação de Servidores - %	ADM	30	49	61	73	75	80	85
09	Índice de Absenteísmo-doença - %	ADM	13	9	9	9	9	9	9
10	Percentual da Força de Trabalho Total Participante de Ações de Qualidade de Vida no Trabalho - %	ADM	9	10	12	20	22	24	26

Projetos	Descrição
MELHOR + (Gestão por competência)	Adoção de gestão estratégica de pessoas que alia os interesses da organização e de seus colaboradores. Adoção política de reconhecimento e meritocracia, bem como de desenvolvimento de pessoas.
Valorização das Pessoas - Qualidade de Vida no Trabalho.	Implementação de programa abrangente de ações para promover o bem-estar físico, mental e social dos colaboradores, criando um ambiente de trabalho mais saudável, positivo e produtivo.



XXIII REUNIÃO DE ALÁLISE DA ESTRATÉGIA



Mapa Estratégico do TJAP 2021 – 2026

Análise de Indicadores

MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026

Missão

Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo, e acessível

Visão de Futuro

Garantir justiça a todos de forma rápida, eficiente e sustentável

Valores

Acessibilidade, agilidade, credibilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

Sociedade

Garantia dos direitos fundamentais

Fortalecimento da relação institucional do judiciário com a sociedade

Processos Internos

Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional

Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa

Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos

Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios

Promoção da Sustentabilidade

Comunicação Eficaz

Transformação Digital

Aprendizado e Crescimento

Aperfeiçoamento da Gestão da Justiça Criminal

Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária

Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados



Sinalização de Indicadores



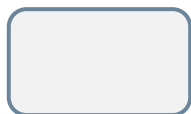
Se o resultado da meta for $\geq 90\%$



Se o resultado da meta for $\geq 60\%$ e $< 90\%$



Se o Resultado da meta for $< 60\%$



Indicador indisponível



Quanto Maior Melhor

Quanto Menor Melhor



MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026

Missão

Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo, e acessível

Visão de Futuro

Garantir justiça a todos de forma rápida, eficiente e sustentável

Valores

Acessibilidade, agilidade, credibilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

Sociedade

Garantia dos direitos fundamentais

Fortalecimento da relação institucional do judiciário com a sociedade

Processos Internos

Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional

Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa

Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos

Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios

Promoção da Sustentabilidade

Comunicação Eficaz

Transformação Digital

Aprendizado e Crescimento

Aperfeiçoamento da Gestão da Justiça Criminal

Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária

Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados



APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Aperfeiçoamento da Gestão da Justiça Criminal

Projeto: TJAP 4.0

Tempo Médio dos Processos Criminais Pendentes na Fase de Conhecimento

Tempo Médio das Decisões em Execução Penal

Tempo Médio de Julgamento em Primeira Instância dos Presos Provisórios

Taxa de Encarceramento

Gab Juiz Auxiliar da Corregedoria

Gab Juiz Auxiliar da Corregedoria

Gab Juiz Auxiliar da Corregedoria

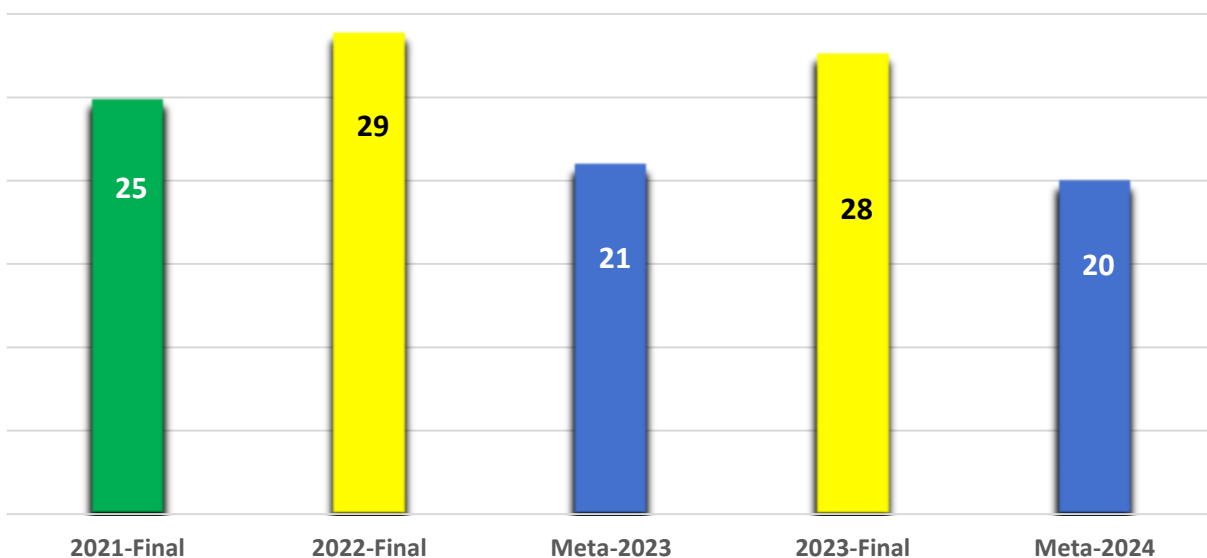
Gab Juiz Auxiliar da CorregedoriaS



APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Aperfeiçoamento da Gestão da Justiça Criminal

Tempo Médio dos Processos Criminais Pendentes na Fase de Conhecimento – 80%



O indicador é medido em Meses



Meta Final em 2026 - 18 meses

MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026

Missão

Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo, e acessível

Visão de Futuro

Garantir justiça a todos de forma rápida, eficiente e sustentável

Valores

Acessibilidade, agilidade, credibilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

Sociedade

Garantia dos direitos fundamentais

Fortalecimento da relação institucional do judiciário com a sociedade

Processos Internos

Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional

Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa

Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos

Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios

Promoção da Sustentabilidade

Comunicação Eficaz

Transformação Digital

Aprendizado e Crescimento

Aperfeiçoamento da Gestão da Justiça Criminal

Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária

Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados



APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Aperfeiçoamento da Gestão da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária

Projeto: Agenda Estratégica

Tempo médio do processo administrativo

Índice de Desempenho dos Órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade nos Eixos “Governança” e “Qualidade da Informação”

SEPLAN

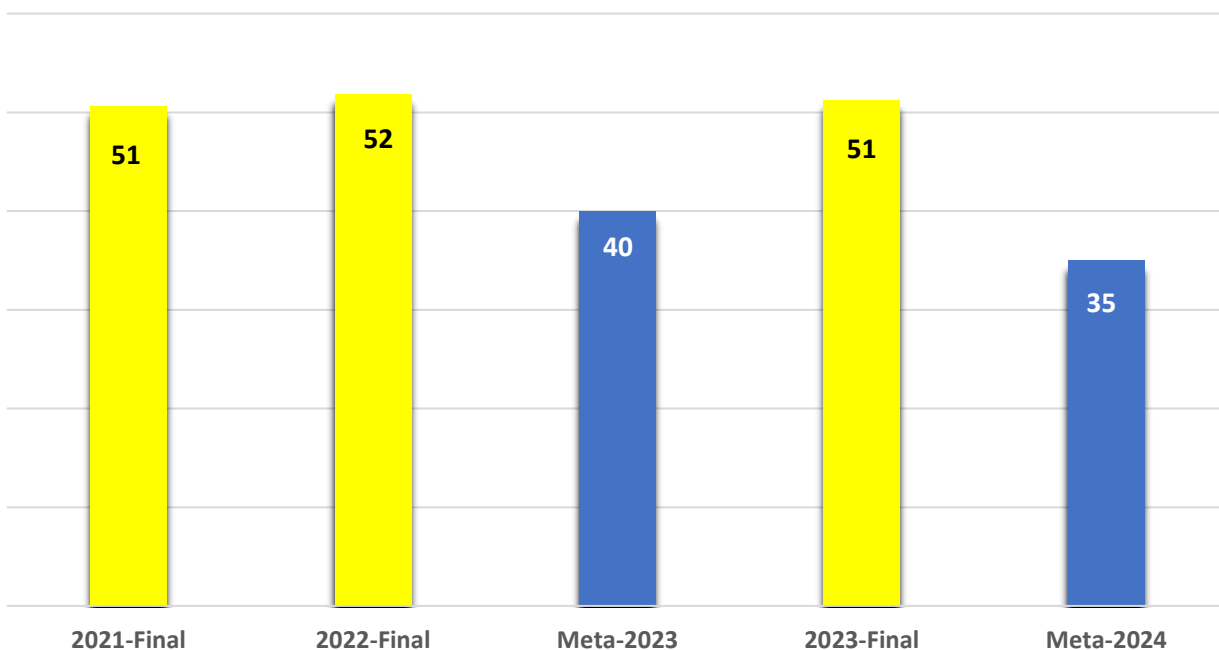
SEPLAN



APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Aperfeiçoamento da Gestão da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária

Tempo médio do processo administrativo – 78%



O indicador é medido em
Dias



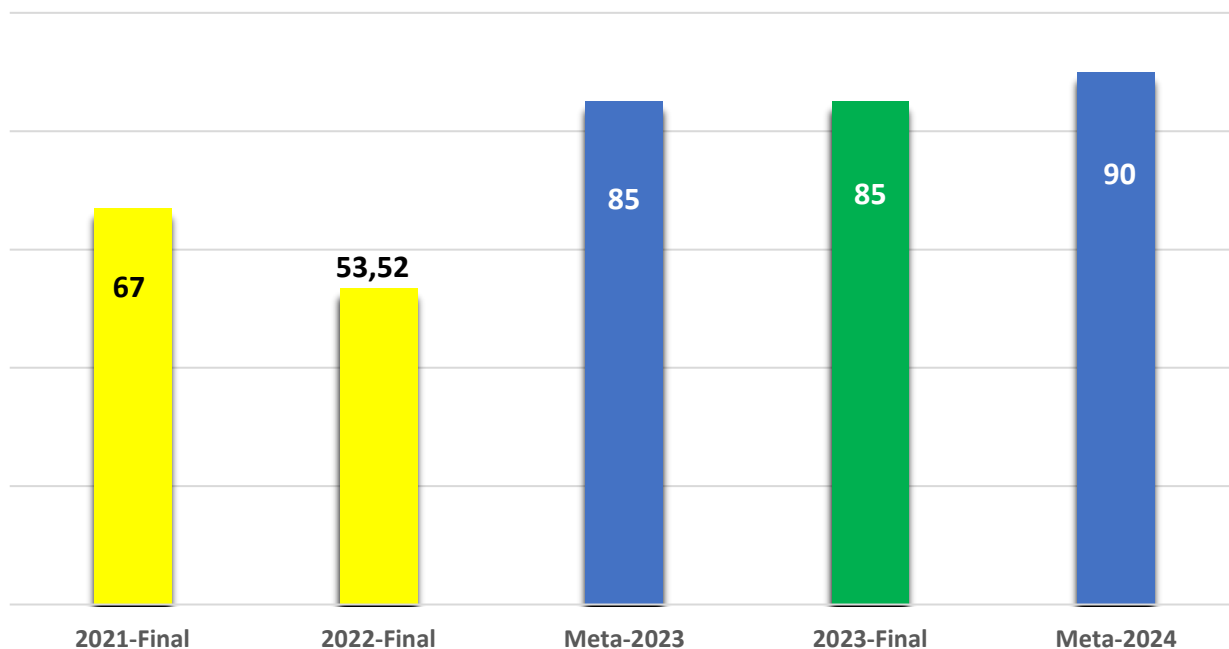
Meta Final em
2026 - 25 Dias



APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Aperfeiçoamento da Gestão da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária

Índice de Desempenho dos Órgãos no Prêmio CNJ de Qualidade nos Eixos “Governança” e “Qualidade da Informação” – 100%



O indicador é medido em Percentual



Meta Final em 2026 – 100%

MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026

Missão

Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo, e acessível

Visão de Futuro

Garantir justiça a todos de forma rápida, eficiente e sustentável

Valores

Acessibilidade, agilidade, credibilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

Sociedade

Garantia dos direitos fundamentais

Fortalecimento da relação institucional do judiciário com a sociedade

Processos Internos

Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional

Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa

Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos

Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios

Promoção da Sustentabilidade

Comunicação Eficaz

Transformação Digital

Aprendizado e Crescimento

Aperfeiçoamento da Gestão da Justiça Criminal

Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária

Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados



APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Projetos: Melhor +
Gestão de Pessoas

Projetos: Valorização das Pessoas -
Qualidade de Vida no Trabalho

Índice de Capacitação
de Magistrados

Índice de Capacitação
de Servidores

Índice de Absenteísmo-
doença

Percentual da Força de
Trabalho Total Participante
de Ações de Qualidade
de Vida no Trabalho

Ejap

Ejap

Degesp

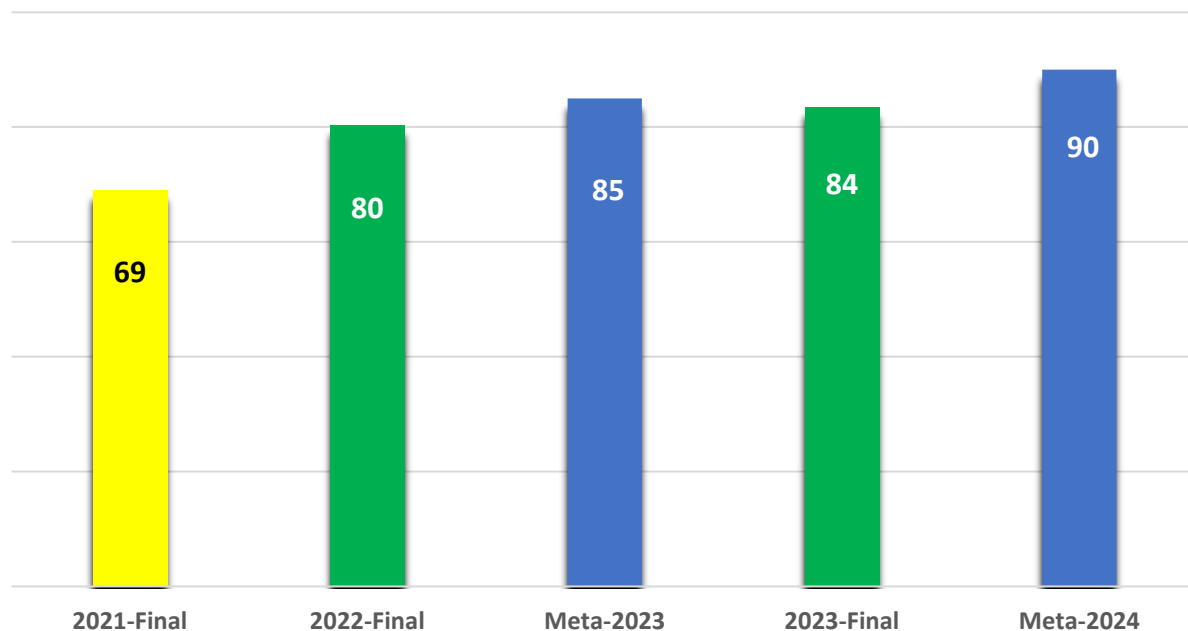
Degesp



APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Aperfeiçoamento da Gestão da Gestão por Pessoas

Índice de Capacitação de Magistrados – 98%



O indicador é medido em Percentual



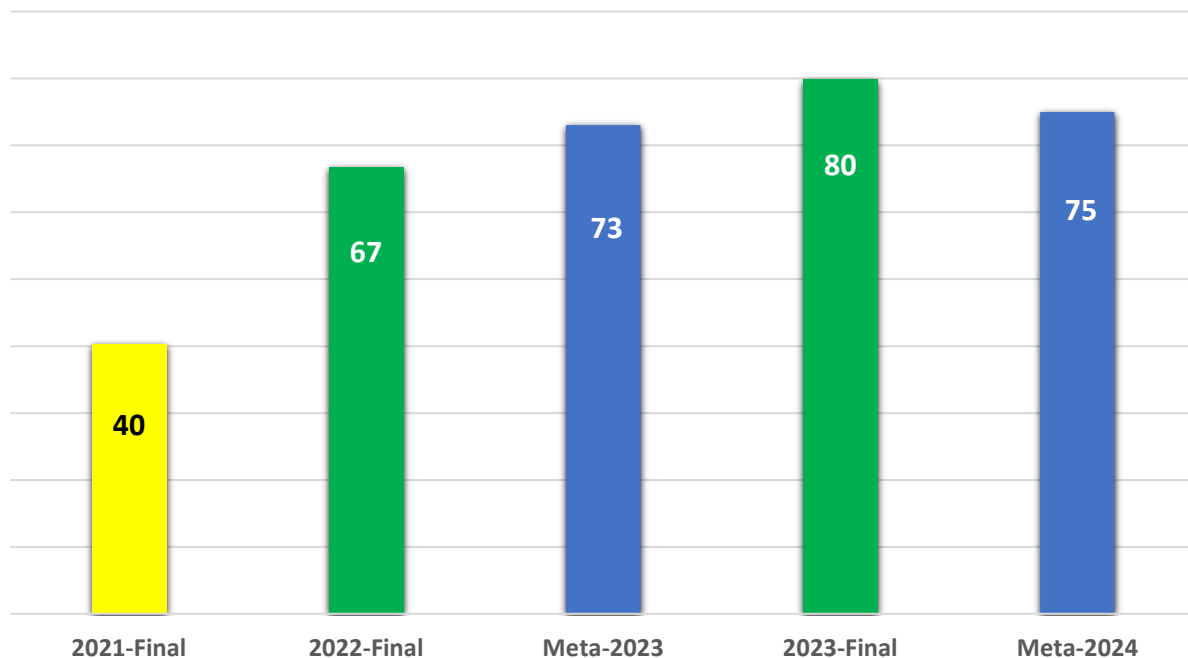
Meta Final em 2026 – 95%



APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Aperfeiçoamento da Gestão da Gestão por Pessoas

Índice de Capacitação de Servidores – 109%



O indicador é medido em Percentual



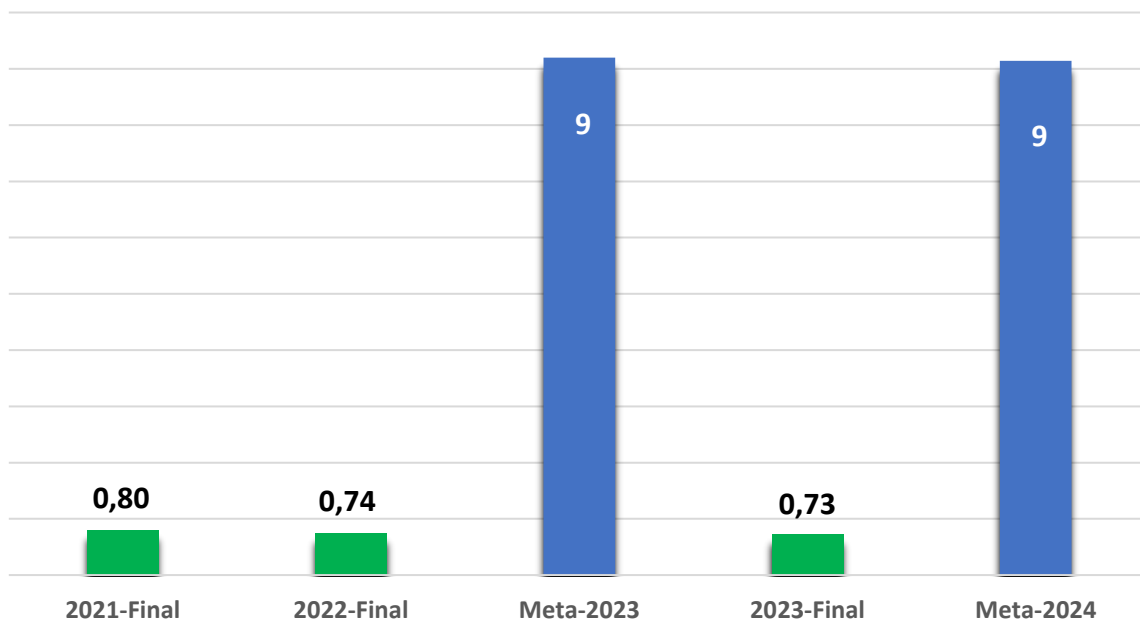
Meta Final em 2026 – 85%



APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Aperfeiçoamento da Gestão da Gestão por Pessoas

Índice de Absenteísmo-doença – 1258%



O indicador é medido em Percentual



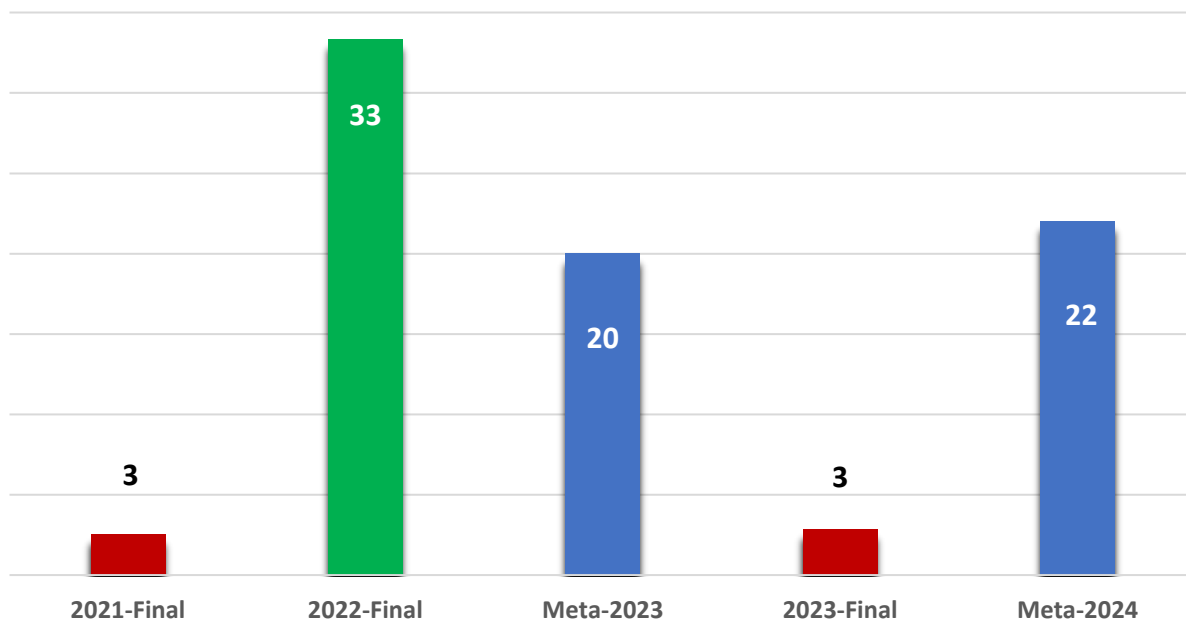
Meta Final em 2026 - 9 Dias



APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Aperfeiçoamento da Gestão da Gestão por Pessoas

Percentual da Força de Trabalho Total Participante de Ações de Qualidade de Vida no Trabalho – 14%



O indicador é medido em Percentual



Meta Final em 2026 – 20%

MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026

Missão

Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo, e acessível

Visão de Futuro

Garantir justiça a todos de forma rápida, eficiente e sustentável

Valores

Acessibilidade, agilidade, credibilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

Sociedade

Garantia dos direitos fundamentais

Fortalecimento da relação institucional do judiciário com a sociedade

Processos Internos

Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional

Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa

Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos

Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios

Promoção da Sustentabilidade

Comunicação Eficaz

Transformação Digital

Aprendizado e Crescimento

Aperfeiçoamento da Gestão da Justiça Criminal

Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária

Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados



APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira

Projeto: Justiça Sem Fronteiras

Projeto: Arrecadar Melhor

Projeto: Plano de Obras

Índice de Dotações para Despesas Obrigatórias

Índice de Execução das Dotações para Despesas Discricionárias

Índice de Execução das Dotações para Projetos

DEFIN

DEFIN

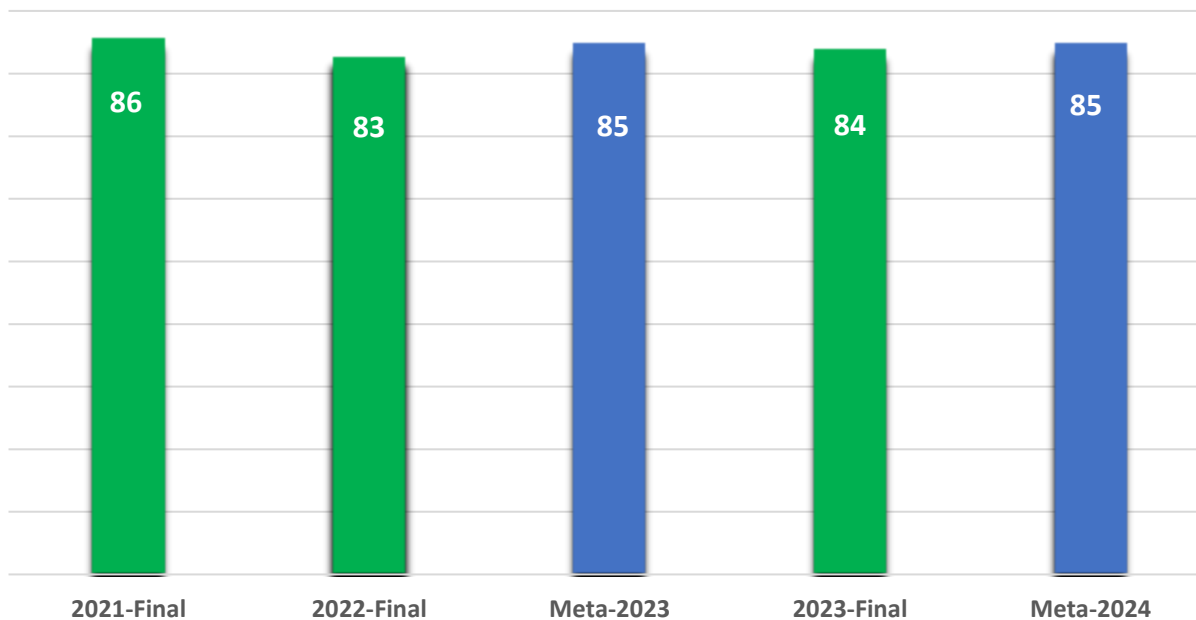
DEFIN



APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Aperfeiçoamento da Gestão da Gestão
Orçamentária e Financeira

Índice de Dotações para Despesas Obrigatórias – 99%



O indicador é medido em
Percentual



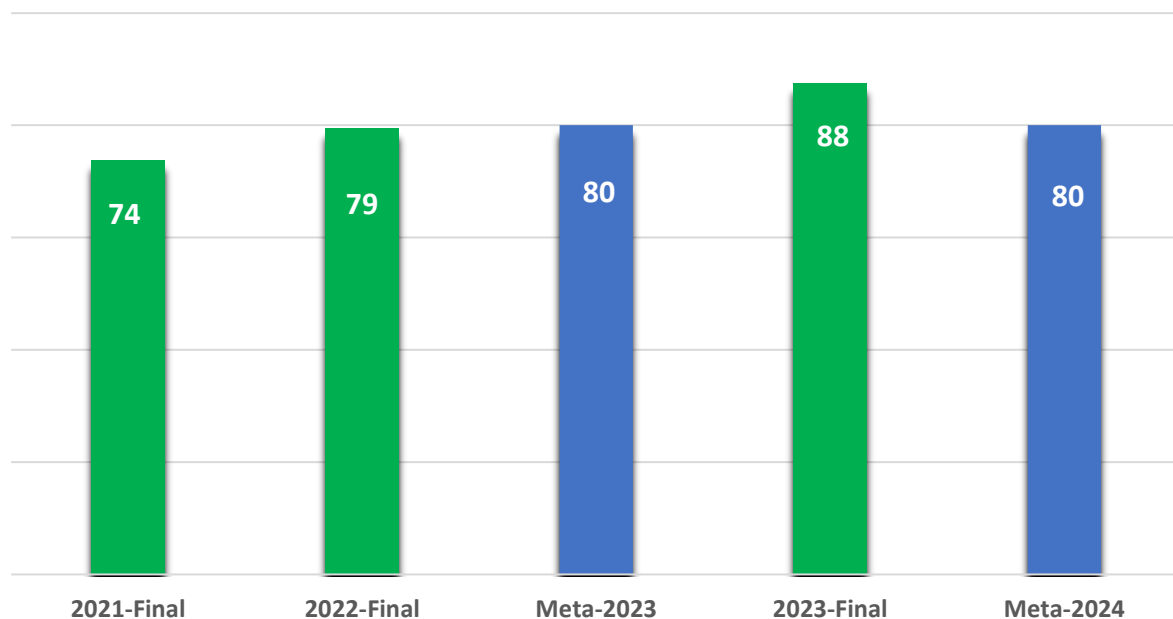
Meta Final em
2026 – 85%



APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Aperfeiçoamento da Gestão da Gestão Orçamentária e Financeira

Índice de Execução das Dotações para Despesas Discricionárias –
109%



O indicador é medido em
Percentual



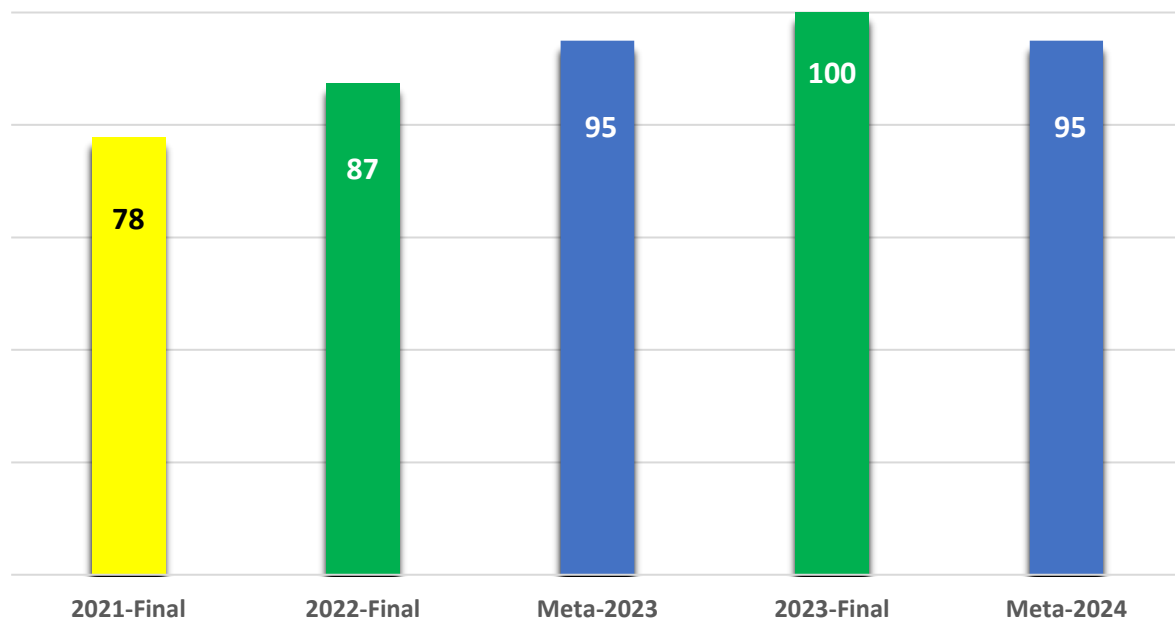
Meta Final em
2026 – 80%



APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Aperfeiçoamento da Gestão da Gestão Orçamentária e Financeira

Índice de Execução das Dotações para Projetos – 105%



O indicador é medido em Percentual



Meta Final em 2026 – 95%

MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026

Missão

Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo, e acessível

Visão de Futuro

Garantir justiça a todos de forma rápida, eficiente e sustentável

Valores

Acessibilidade, agilidade, credibilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

Sociedade

Garantia dos direitos fundamentais

Fortalecimento da relação institucional do judiciário com a sociedade

Processos Internos

Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional

Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa

Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos

Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios

Promoção da Sustentabilidade

Comunicação Eficaz

Transformação Digital

Aprendizado e Crescimento

Aperfeiçoamento da Gestão da Justiça Criminal

Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária

Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados



APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados

Projeto: Modernização de TI

Percentual de Casos Eletrônicos sobre
o Acervo Total

IGovTIC-JUD

Gab. Juiz Auxiliar da
Presidência/SGPE

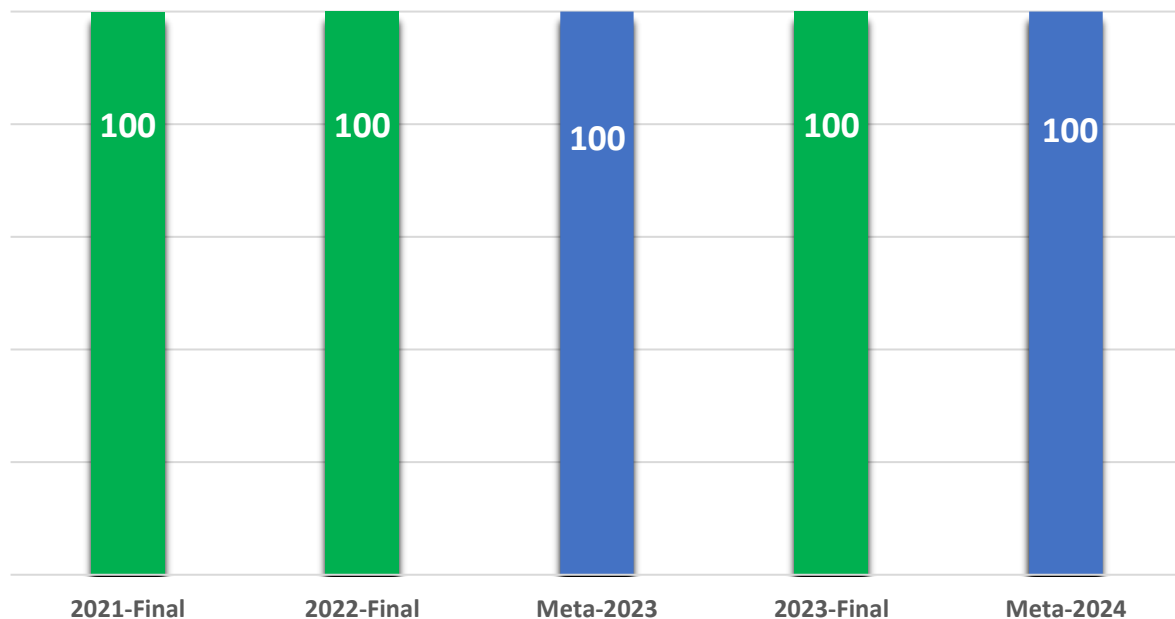
SGPE



APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados

Percentual de Casos Eletrônicos sobre o Acervo Total – 100%



O indicador é medido em Percentual



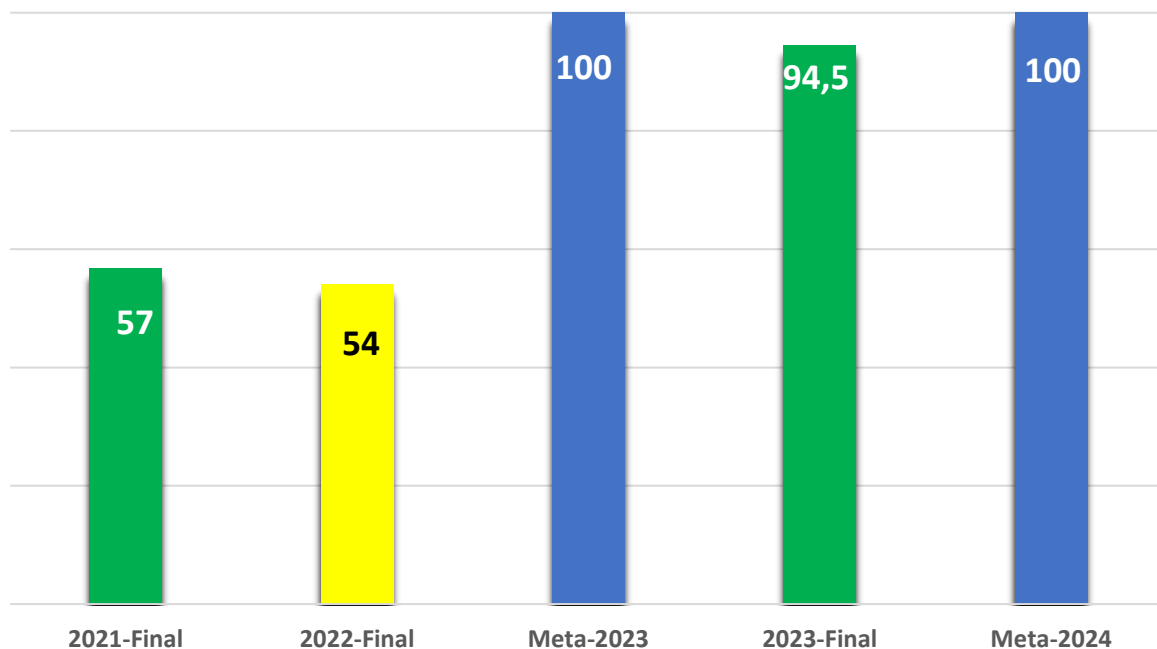
Meta Final em 2026 – 100%



APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados

IGovTIC-JUD – 95%



O indicador é medido em Percentual



Meta Final em 2026 – 100%

MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026

Missão

Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo, e acessível

Visão de Futuro

Garantir justiça a todos de forma rápida, eficiente e sustentável

Valores

Acessibilidade, agilidade, credibilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

Sociedade

Garantia dos direitos fundamentais

Fortalecimento da relação institucional do judiciário com a sociedade

Processos Internos

Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional

Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa

Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos

Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios

Promoção da Sustentabilidade

Comunicação Eficaz

Transformação Digital

Aprendizado e Crescimento

Aperfeiçoamento da Gestão da Justiça Criminal

Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária

Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados



PROCESSOS INTERNOS

Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional

Projeto: Tjap 4.0

Taxa de Congestionamento das Execuções Fiscais

Taxa de Congestionamento Líquida, exceto Execuções Fiscais

Índice de Atendimento à Demanda

Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes, na fase de Conhecimento

Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes, na fase de Execução

Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes Líquidos

Gab. Juiz Auxiliar da Corregedoria

Gab. Juiz Auxiliar da Corregedoria

Gab. Juiz Auxiliar da Corregedoria

Gab. Juiz Auxiliar da Corregedoria

Gab. Juiz Auxiliar da Corregedoria

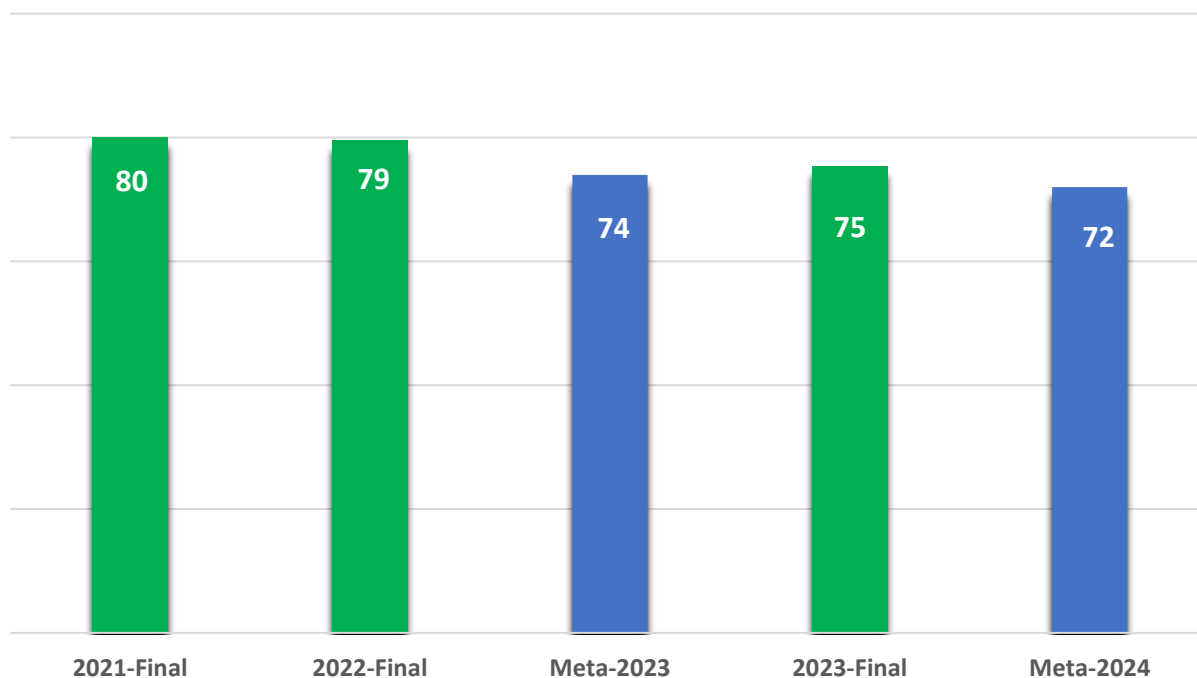
Gab. Juiz Auxiliar da Corregedoria



PROCESSOS INTERNOS

Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional

Taxa de Congestionamento das Execuções Fiscais – 101%



O indicador é medido em Percentual



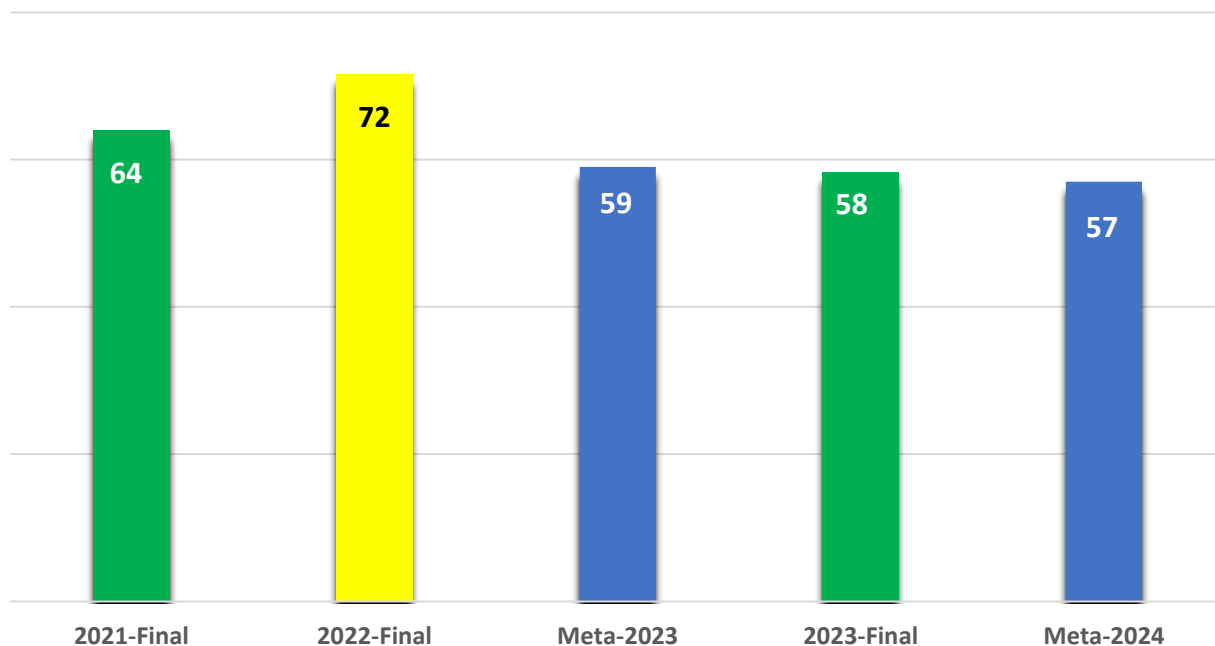
Meta Final em 2026 – 68%



PROCESSOS INTERNOS

Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional

Taxa de Congestionamento Líquida, exceto Execuções Fiscais – 104,06%



O indicador é medido em Percentual



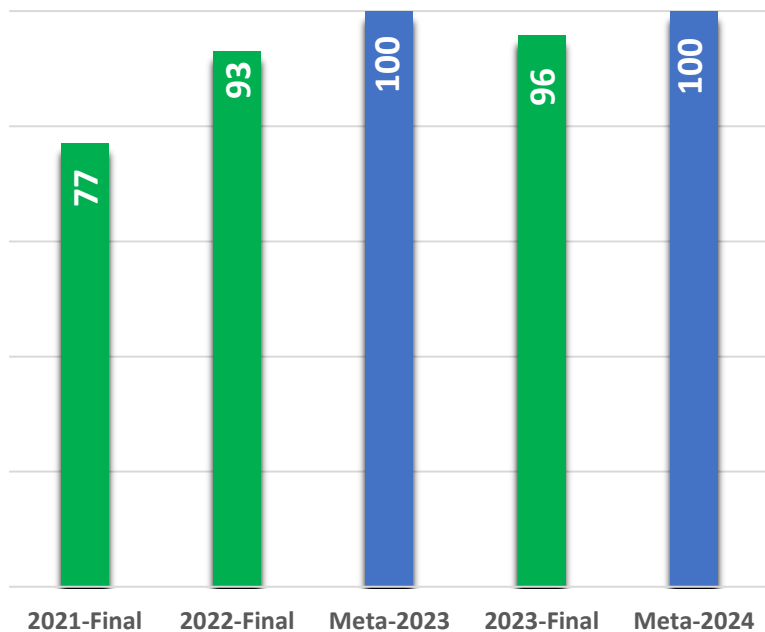
Meta Final em 2026 – 52%



PROCESSOS INTERNOS

Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional

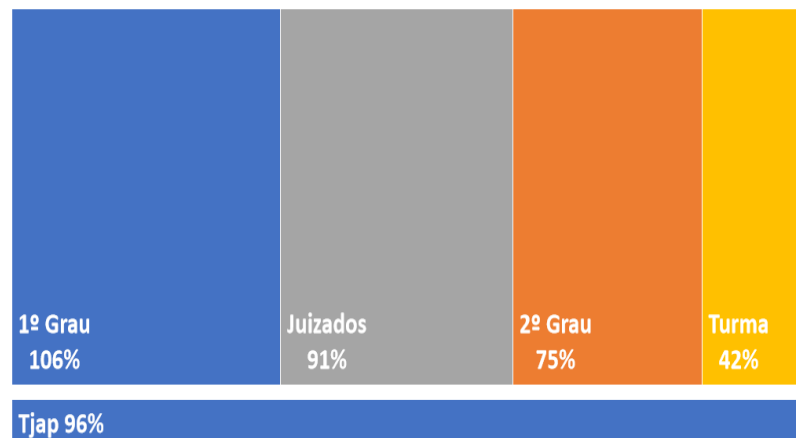
Índice de Atendimento à Demanda – 96%



O indicador é medido em Percentual



Meta Final em 2026 – 100%

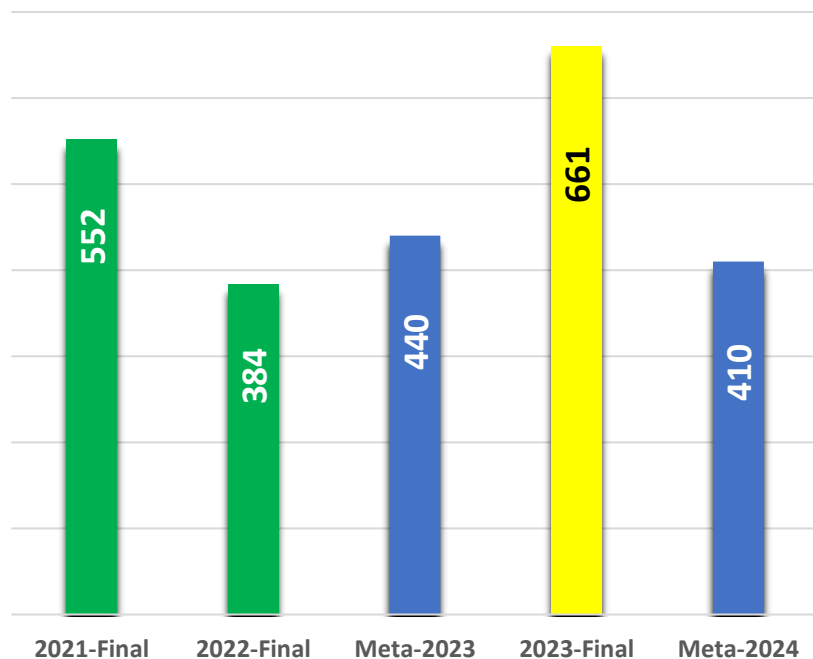




PROCESSOS INTERNOS

Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional

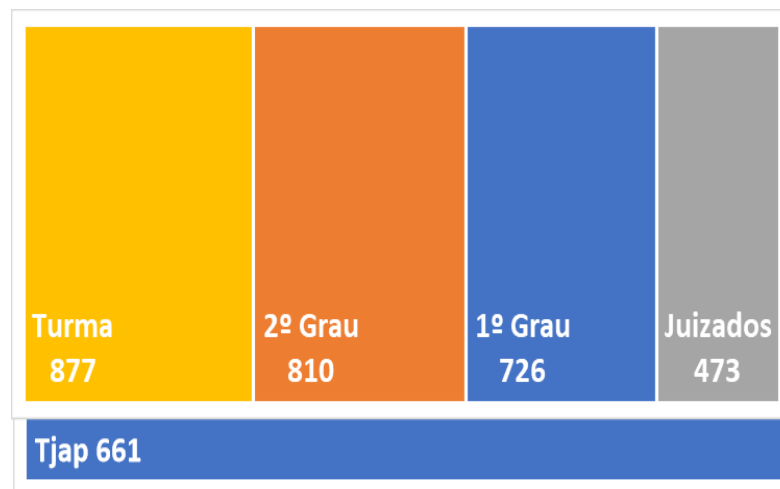
Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes, na fase de Conhecimento – 67%



O indicador é medido em Dias



Meta Final em 2026 – 350 dias

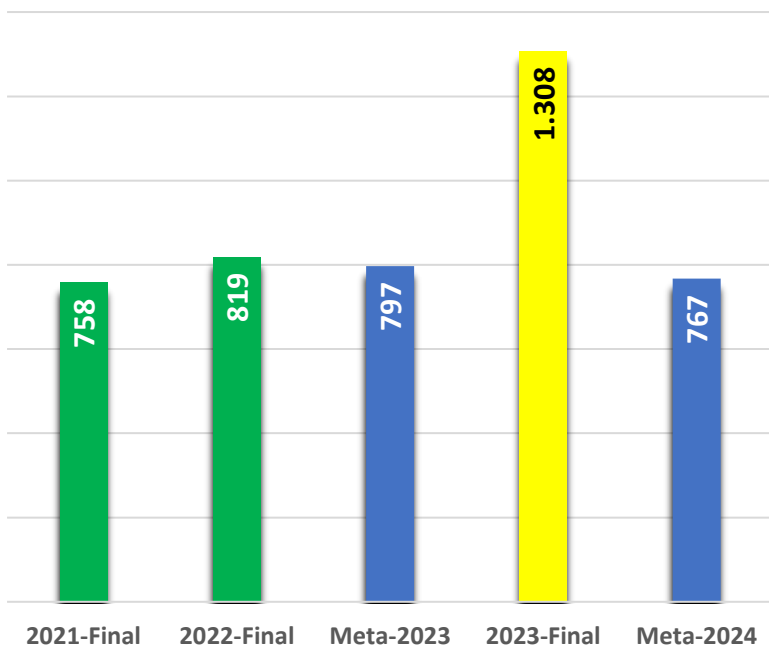




PROCESSOS INTERNOS

Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional

Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes, na fase de Execução – 61%



O indicador é medido em Dias



Meta Final em 2026 – 707 dias





PROCESSOS INTERNOS

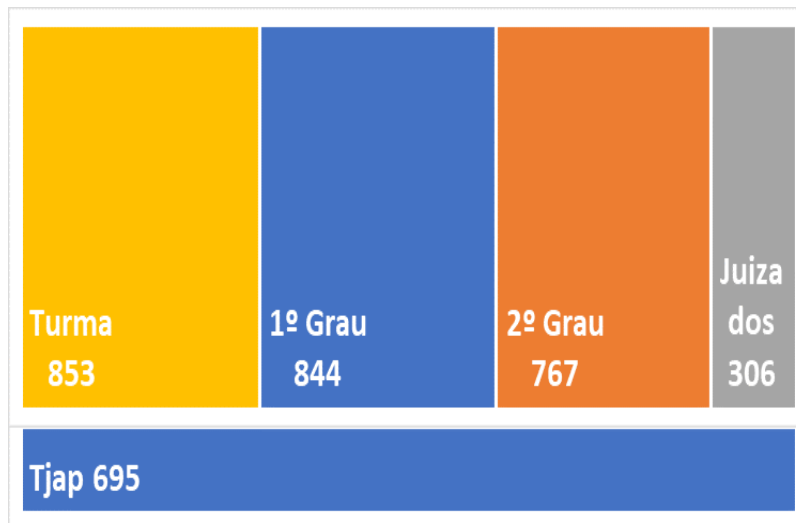
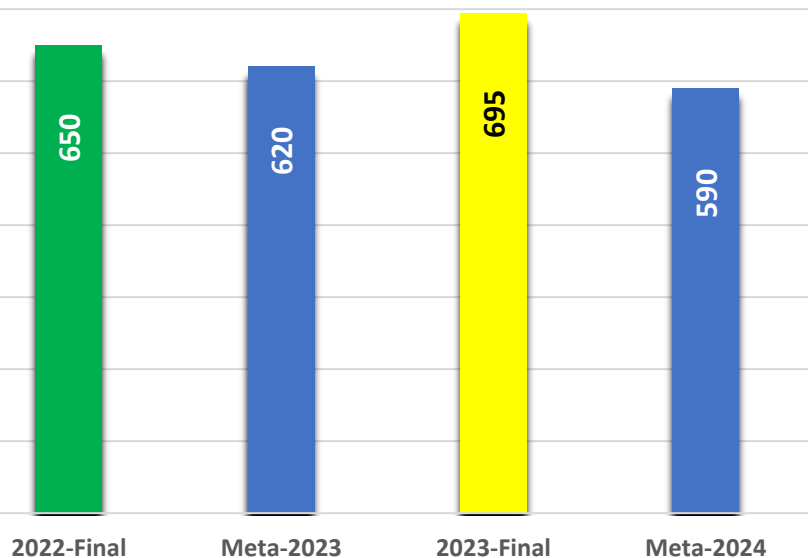
Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional

Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes Líquido – 89%

O indicador é medido em Dias



Meta Final em 2026 – 530 dias



MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026

Missão

Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo, e acessível

Visão de Futuro

Garantir justiça a todos de forma rápida, eficiente e sustentável

Valores

Acessibilidade, agilidade, credibilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

Sociedade

Garantia dos direitos fundamentais

Fortalecimento da relação institucional do judiciário com a sociedade

Processos Internos

Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional

Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa

Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos

Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios

Promoção da Sustentabilidade

Comunicação Eficaz

Transformação Digital

Aprendizado e Crescimento

Aperfeiçoamento da Gestão da Justiça Criminal

Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária

Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados



PROCESSOS INTERNOS

Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa

Projeto: TJAP 4.0

Índice dos processos
administrativos disciplinares
baixados

SECOR

Índice de Prescrição

**Gab. Juiz Auxiliar da
Presidência / SGPE**

Tempo Médio dos Processos
Pendentes de Improbidade,
Corrupção e Crimes Eleitorais

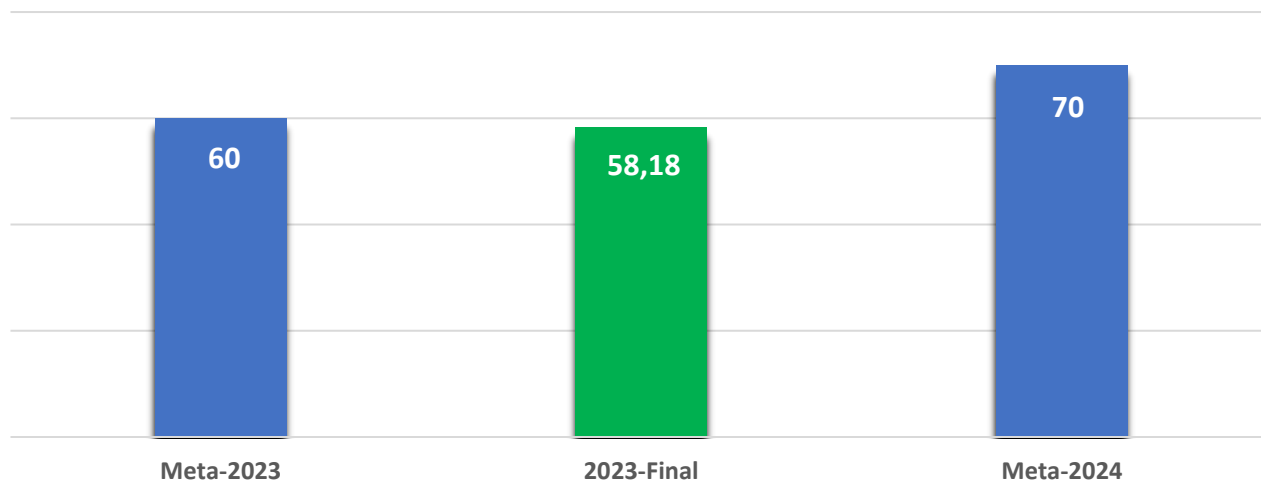
**Gab. Juiz Auxiliar da
Presidência / SGPE**



PROCESSOS INTERNOS

Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa

Índice dos processos administrativos disciplinares baixados – 97%



O indicador é medido em percentual



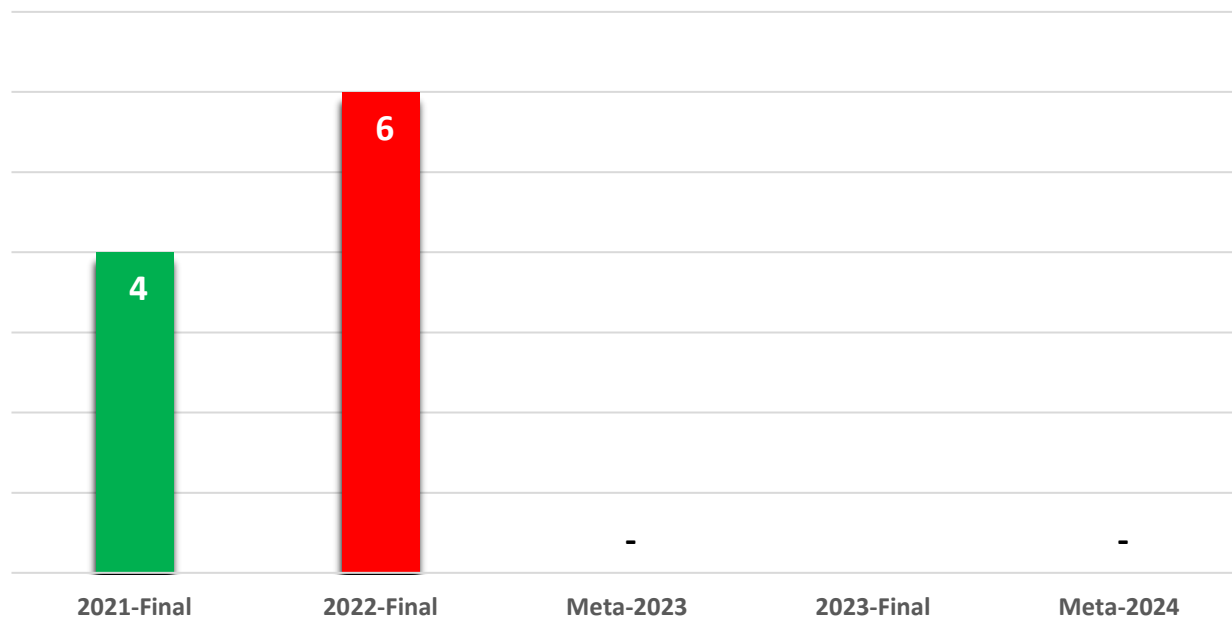
Meta Final em 2026 – 90%



PROCESSOS INTERNOS

Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa

Índice de Prescrição – 0%



O indicador é medido em Percentual



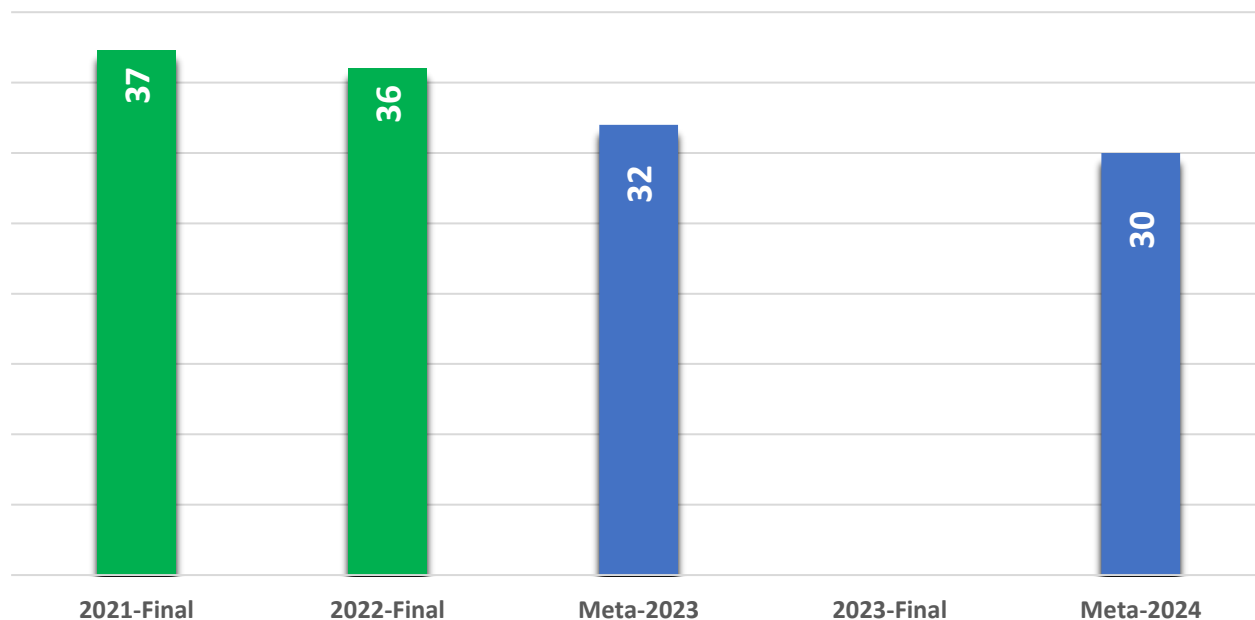
Meta Final em 2026 – 0%



PROCESSOS INTERNOS

Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa

Tempo Médio dos Processos Pendentes de Improbidade, Corrupção e Crimes Eleitorais – 0%



O indicador é medido em Meses



Meta Final em 2026 – 24 Meses

MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026

Missão

Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo, e acessível

Visão de Futuro

Garantir justiça a todos de forma rápida, eficiente e sustentável

Valores

Acessibilidade, agilidade, credibilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

Sociedade

Garantia dos direitos fundamentais

Fortalecimento da relação institucional do judiciário com a sociedade

Processos Internos

Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional

Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa

Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos

Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios

Promoção da Sustentabilidade

Comunicação Eficaz

Transformação Digital

Aprendizado e Crescimento

Aperfeiçoamento da Gestão da Justiça Criminal

Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária

Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados



PROCESSOS INTERNOS

Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos

Projeto: Conciliação

Índice de Realização de Audiências nos CEJUSCs

Índice de Casos Remetidos para a Câmara de Conciliação/Mediação

Índice de Realização de Audiências do Artigo 334 do CPC

Índice de Conciliação

CEJUSC

CEJUSC

CEJUSC

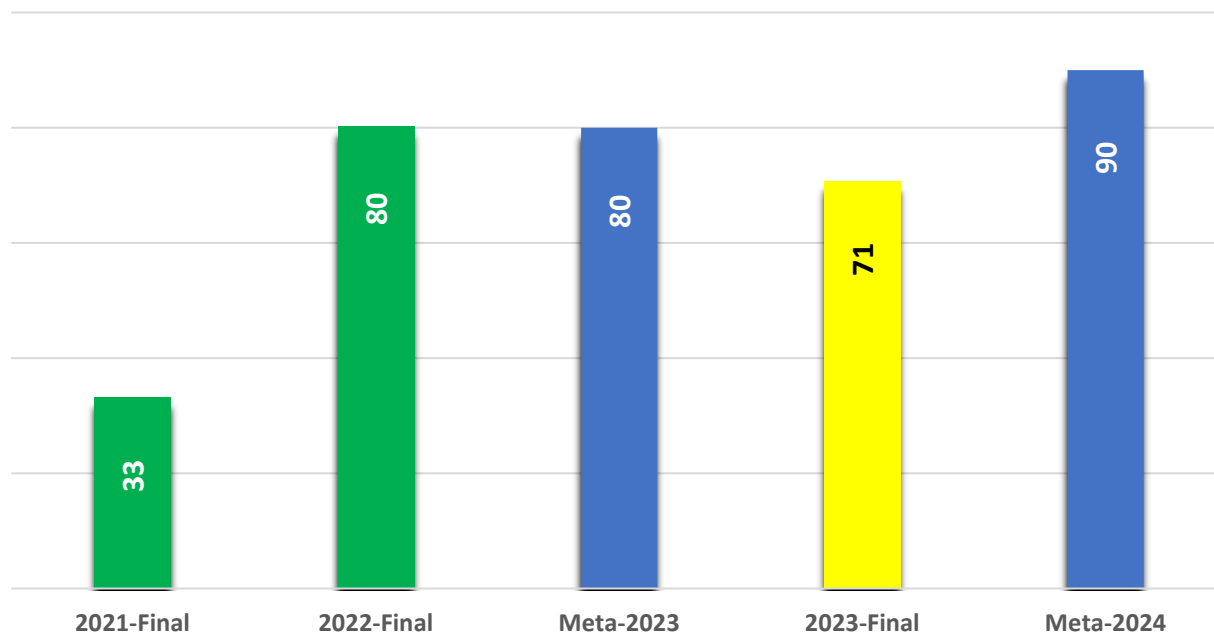
CEJUSC



PROCESSOS INTERNOS

Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos

Índice de Realização de Audiências nos CEJUSCs – 78%



O indicador é medido em Percentual



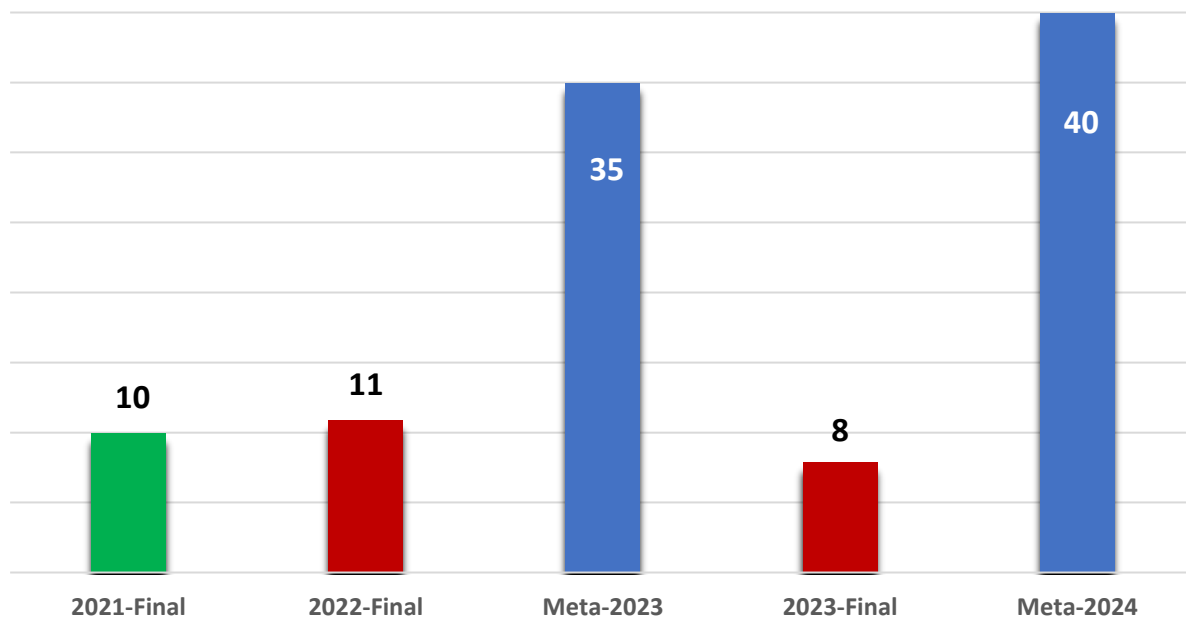
Meta Final em 2026 – 95%



PROCESSOS INTERNOS

Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos

Índice de Casos Remetidos para a Câmara de Conciliação/Mediação – 22%



O indicador é medido em Percentual



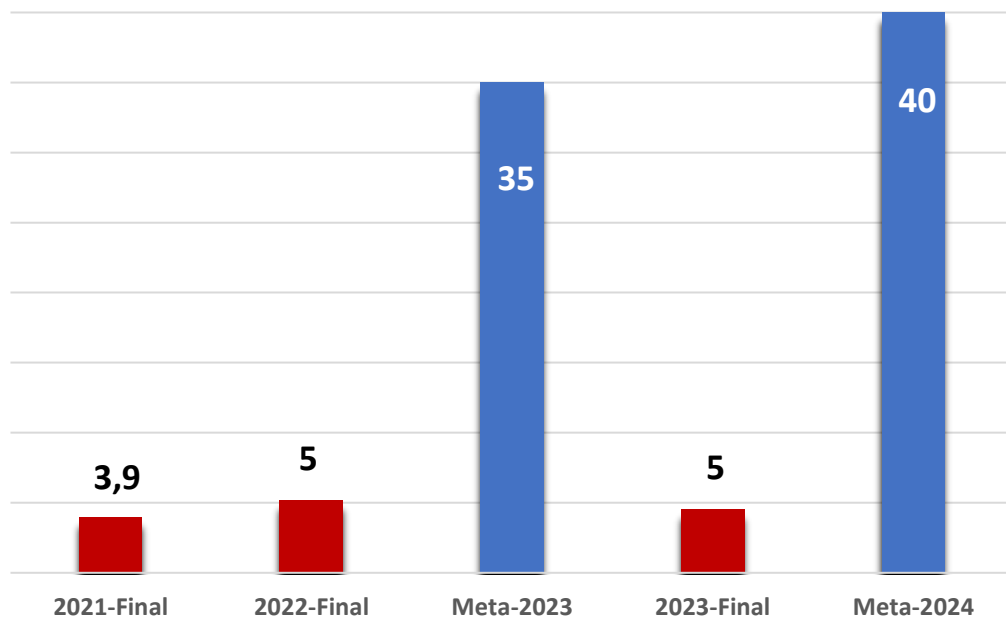
Meta Final em 2026 – 40%



PROCESSOS INTERNOS

Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos

Índice de Realização de Audiências do Artigo 334 do CPC – 13%



O indicador é medido em Percentual



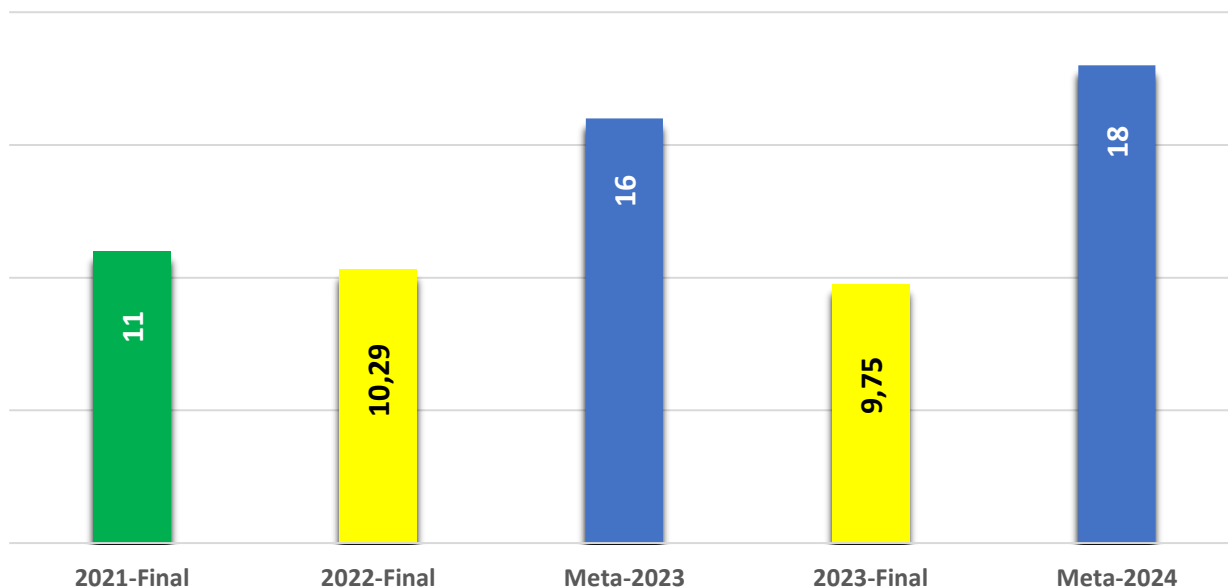
Meta Final em 2026 – 60%



PROCESSOS INTERNOS

Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos

Índice de Conciliação – 61%



O indicador é medido em Percentual



Meta Final em 2026 – 22%

MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026

Missão

Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo, e acessível

Visão de Futuro

Garantir justiça a todos de forma rápida, eficiente e sustentável

Valores

Acessibilidade, agilidade, credibilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

Sociedade

Garantia dos direitos fundamentais

Fortalecimento da relação institucional do judiciário com a sociedade

Processos Internos

Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional

Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa

Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos

Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios

Promoção da Sustentabilidade

Comunicação Eficaz

Transformação Digital

Aprendizado e Crescimento

Aperfeiçoamento da Gestão da Justiça Criminal

Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária

Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados



PROCESSOS INTERNOS

Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios

Projeto: NUGEPNAC em Ação

Tempo médio entre o trânsito em julgado/ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese

NUGEPNAC

Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas

NUGEPNAC

Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Assunção de Competência

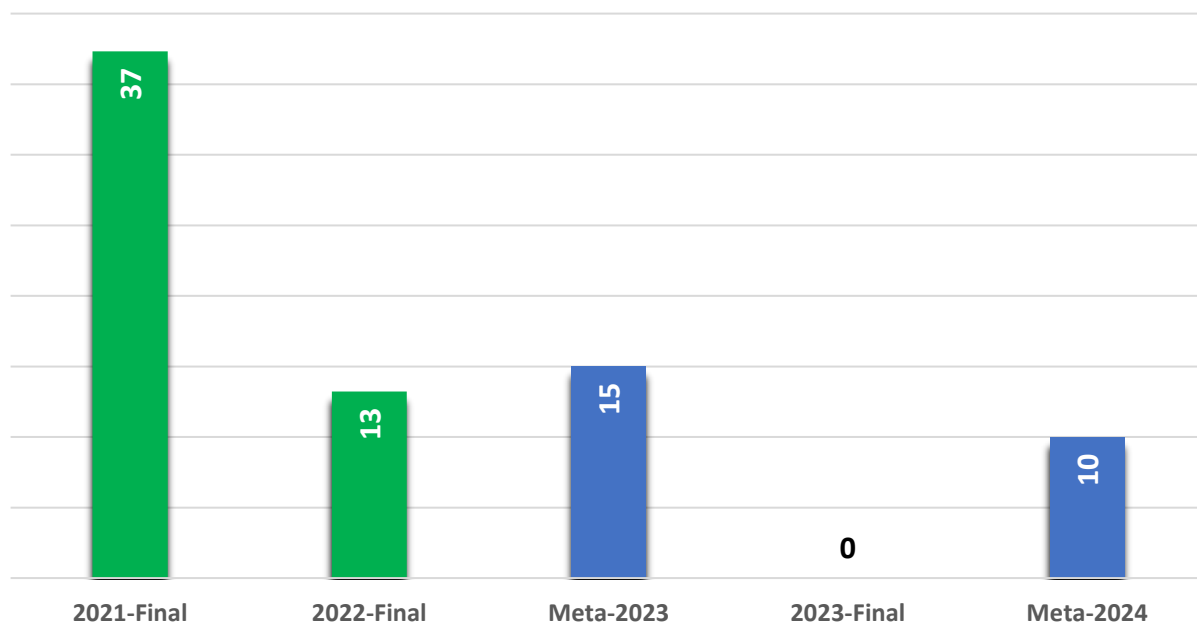
NUGEPNAC



PROCESSOS INTERNOS

Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios

Tempo médio entre o trânsito em julgado/ou sentença de mérito do precedente e a sentença de aplicação da tese – 0%



O indicador é medido em Dias



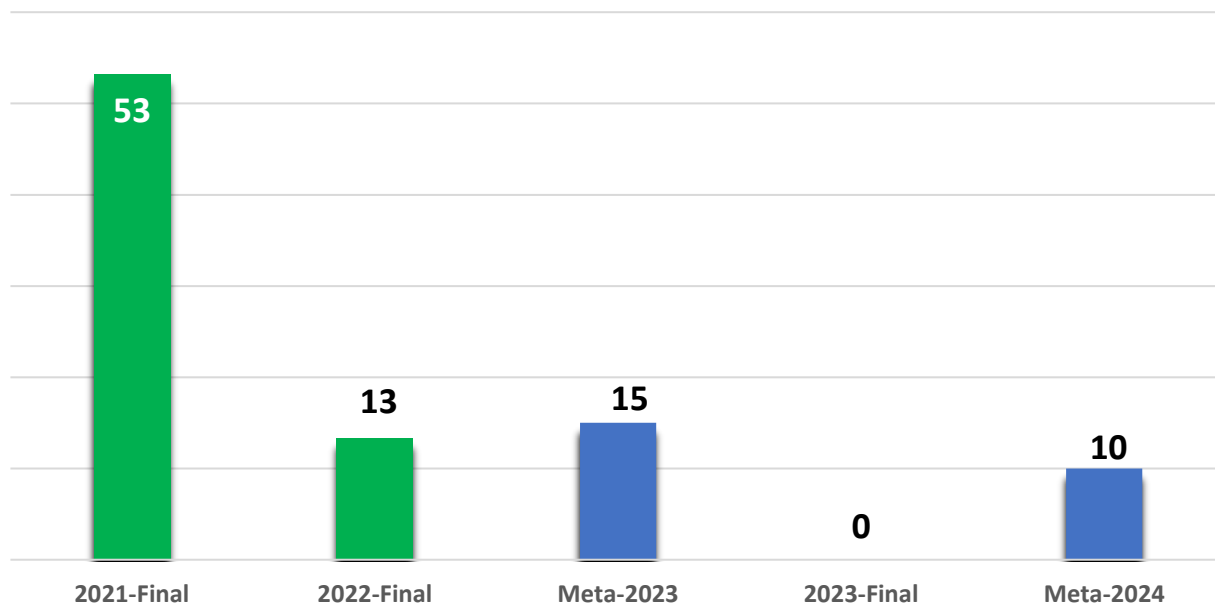
Meta Final em 2026 – 10 Dias



PROCESSOS INTERNOS

Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios

Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas – 0%



O indicador é medido em Dias



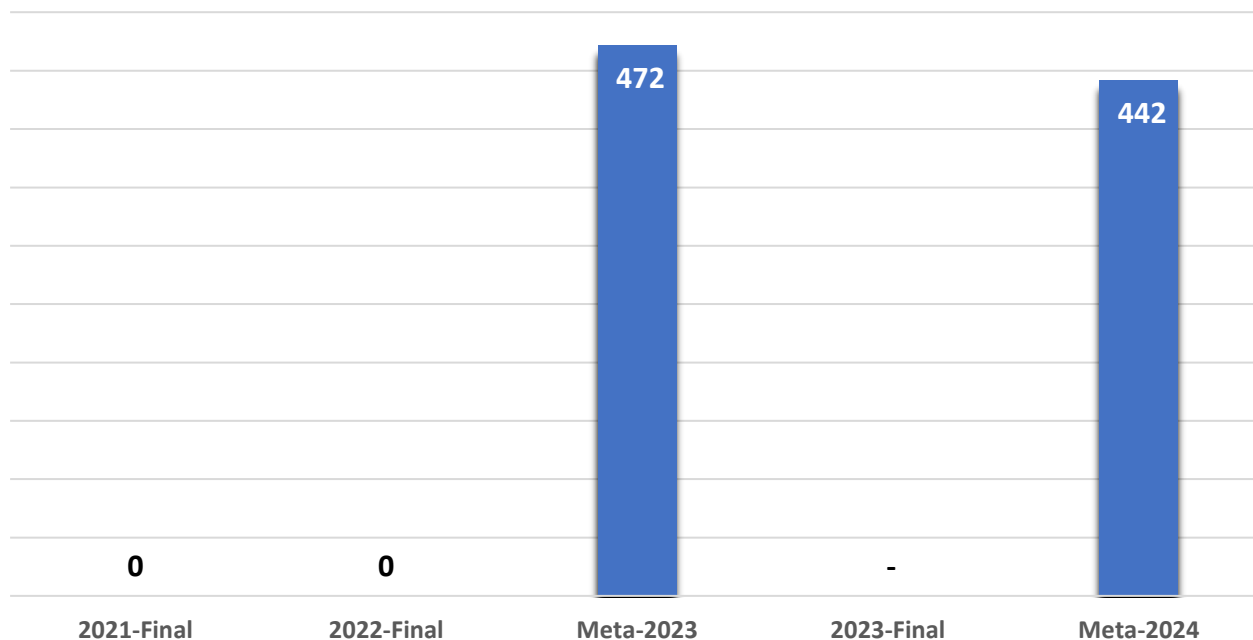
Meta Final em 2026 – 10 Dias



PROCESSOS INTERNOS

Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios

Tempo médio entre afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Assunção de Competência – 0%



O indicador é medido em Dias



Meta Final em 2026 – 382

Temos IACs Admitidos

MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026

Missão

Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo, e acessível

Visão de Futuro

Garantir justiça a todos de forma rápida, eficiente e sustentável

Valores

Acessibilidade, agilidade, credibilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

Sociedade

Garantia dos direitos fundamentais

Fortalecimento da relação institucional do judiciário com a sociedade

Processos Internos

Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional

Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa

Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos

Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios

Promoção da Sustentabilidade

Comunicação Eficaz

Transformação Digital

Aprendizado e Crescimento

Aperfeiçoamento da Gestão da Justiça Criminal

Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária

Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados



PROCESSOS INTERNOS

Promoção da Sustentabilidade

Projeto: TJAP Socioambiental

Índice de Desempenho de Sustentabilidade

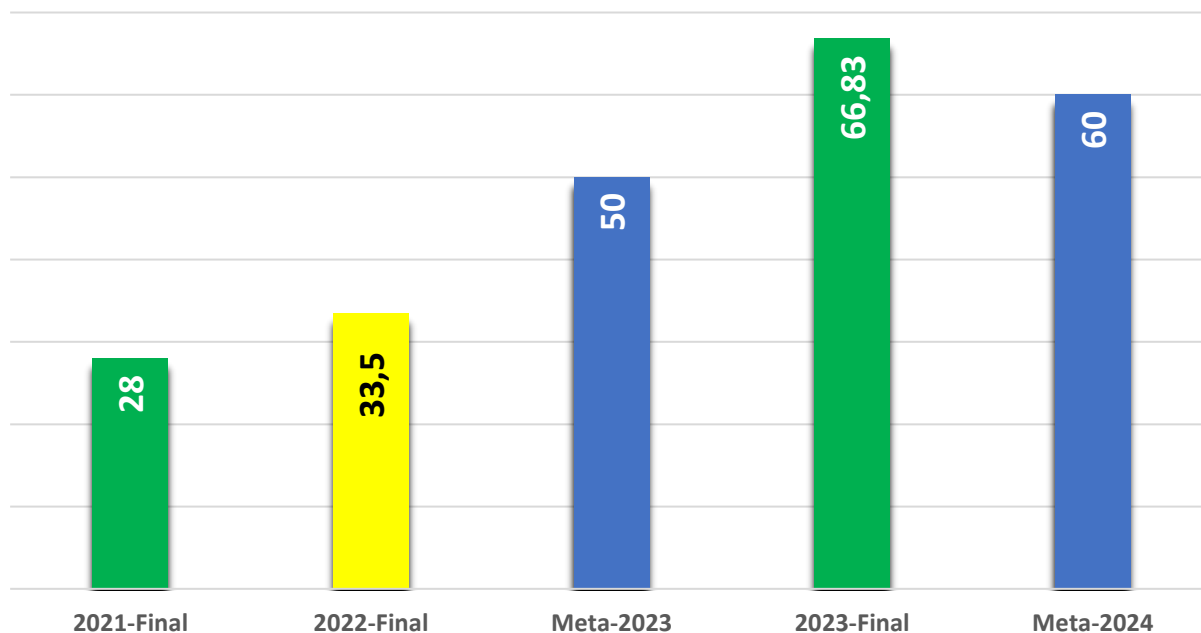
SEPLAN



PROCESSOS INTERNOS

Promoção da Sustentabilidade

Índice de Desempenho de Sustentabilidade – 134%



O indicador é medido em
Percentual



Meta Final em
2026 – 70%

MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026

Missão

Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo, e acessível

Visão de Futuro

Garantir justiça a todos de forma rápida, eficiente e sustentável

Valores

Acessibilidade, agilidade, credibilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

Sociedade

Garantia dos direitos fundamentais

Fortalecimento da relação institucional do judiciário com a sociedade

Processos Internos

Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional

Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa

Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos

Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios

Promoção da Sustentabilidade

Comunicação Eficaz

Transformação Digital

Aprendizado e Crescimento

Aperfeiçoamento da Gestão da Justiça Criminal

Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária

Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados



PROCESSOS INTERNOS

Comunicação Eficaz

Projetos: - Gestão em Foco e;
- Ouvir o cidadão

Avaliação qualitativa da comunicação de resultados junto às partes interessadas

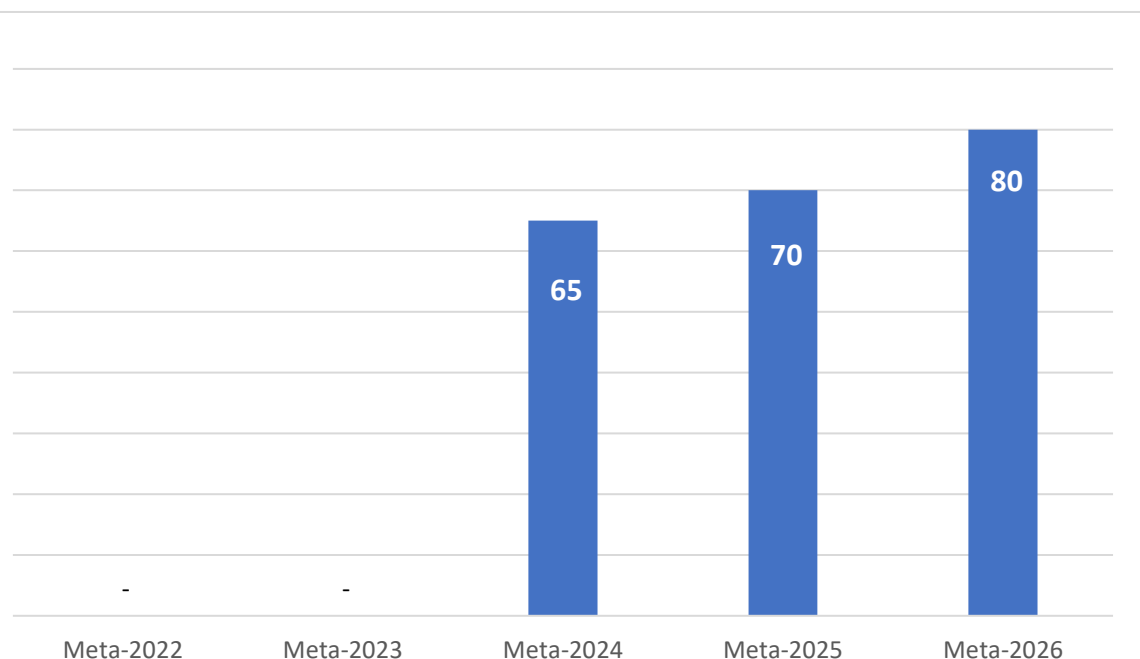
ASCOM



PROCESSOS INTERNOS

Comunicação Eficaz

Avaliação qualitativa da comunicação de resultados junto às partes interessadas



O indicador é medido em Percentual



Meta Final em 2026 – 80%

MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026

Missão

Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo, e acessível

Visão de Futuro

Garantir justiça a todos de forma rápida, eficiente e sustentável

Valores

Acessibilidade, agilidade, credibilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

Sociedade

Garantia dos direitos fundamentais

Fortalecimento da relação institucional do judiciário com a sociedade

Processos Internos

Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional

Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa

Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos

Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios

Promoção da Sustentabilidade

Comunicação Eficaz

Transformação Digital

Aprendizado e Crescimento

Aperfeiçoamento da Gestão da Justiça Criminal

Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária

Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados



PROCESSOS INTERNOS

Transformação Digital

Simplificação

Índice de automação de processos de trabalho

SEPLAN / DESIS

Índice de simplificação de processos

SEPLAN / DESIS

Índice de processos na nuvem

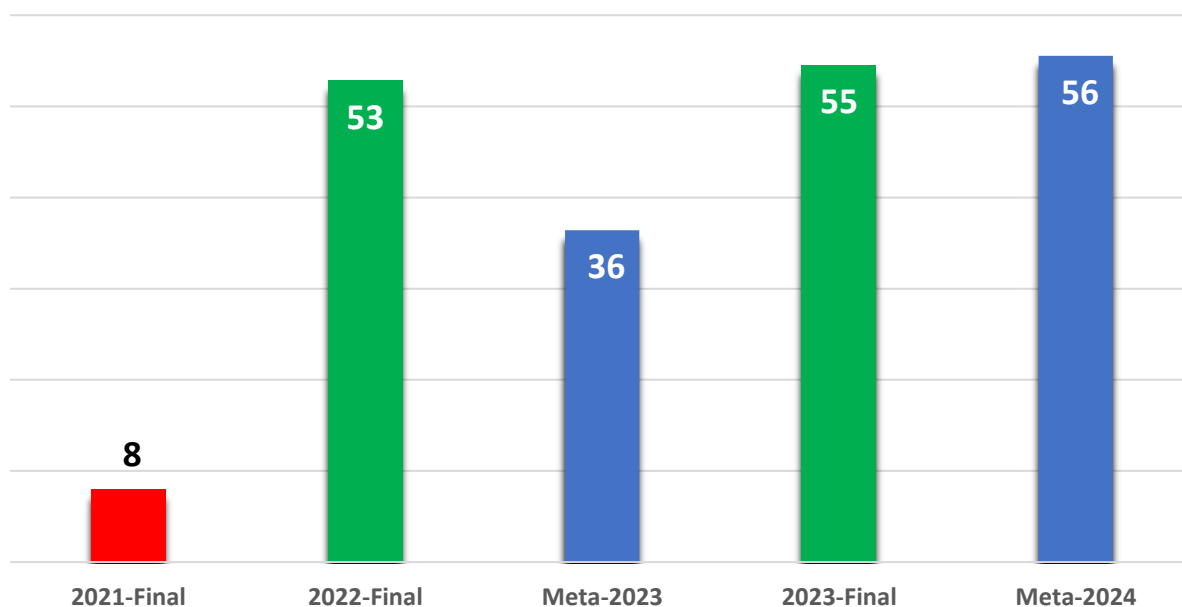
Gab Juiz Auxiliar da Presidência / SGPE



PROCESSOS INTERNOS

Transformação Digital

Índice de automação de processos de trabalho – 150%



O indicador é medido em
Percentual



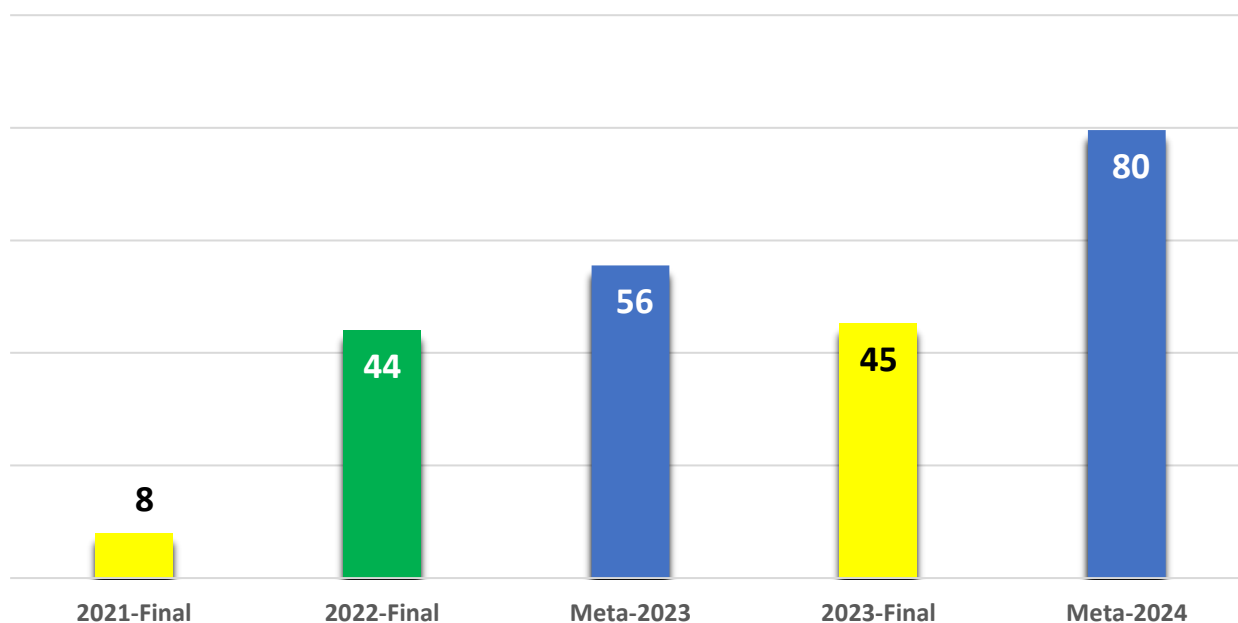
Meta Final em
2026 – 100%



PROCESSOS INTERNOS

Transformação Digital

Índice de simplificação de processos – 81%



O indicador é medido em Percentual



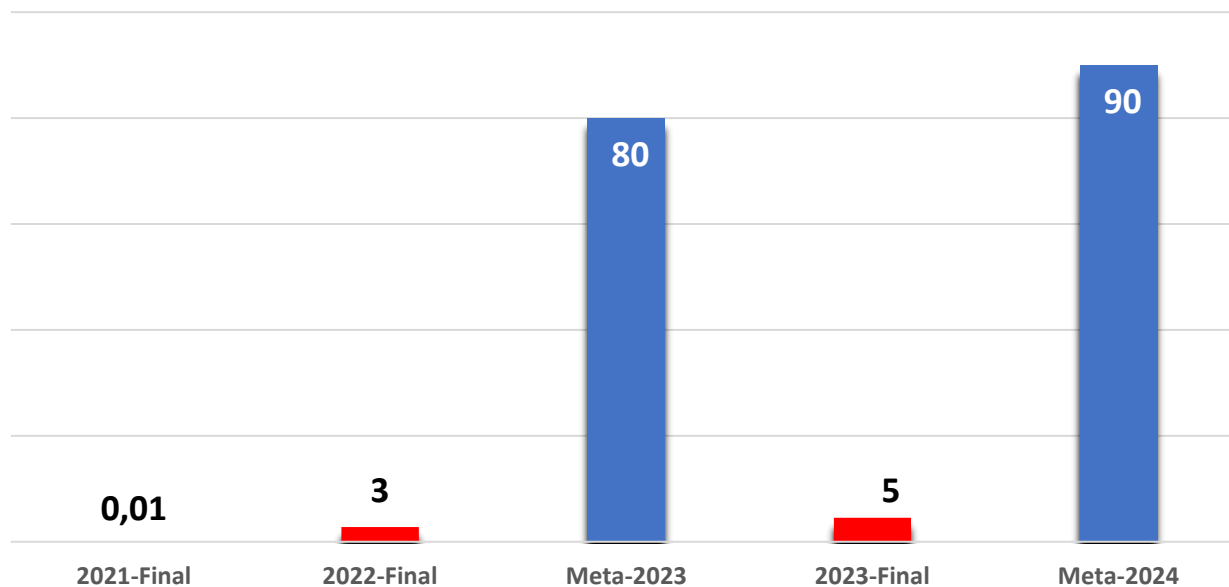
Meta Final em 2026 – 100%



PROCESSOS INTERNOS

Transformação Digital

Índice de processos na nuvem – 6%



O indicador é medido em Percentual



Meta Final em 2026 – 100%

MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026

Missão

Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo, e acessível

Visão de Futuro

Garantir justiça a todos de forma rápida, eficiente e sustentável

Valores

Acessibilidade, agilidade, credibilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

Sociedade

Garantia dos direitos fundamentais

Fortalecimento da relação institucional do judiciário com a sociedade

Processos Internos

Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional

Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa

Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos

Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios

Promoção da Sustentabilidade

Comunicação Eficaz

Transformação Digital

Aprendizado e Crescimento

Aperfeiçoamento da Gestão da Justiça Criminal

Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária

Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados



SOCIEDADE

Garantia dos Direitos Fundamentais

Justiça na Comunidade

Tempo médio da sentença primeiro grau

Índice do Poder Judiciário de Acesso à Justiça/ Índice de Acesso à Justiça

Gab Juiz Auxiliar da Corregedoria

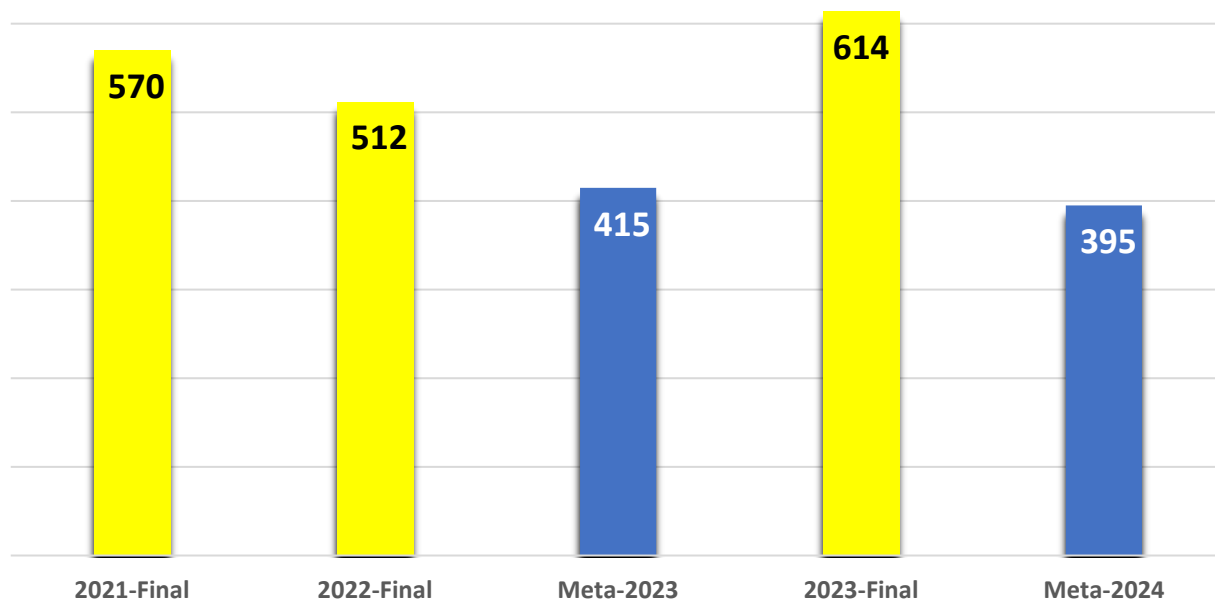
Gab Juiz Auxiliar da Corregedoria



PROCESSOS INTERNOS

Garantia dos Direitos Fundamentais

Tempo médio da sentença primeiro grau – 68%



O indicador é medido em
Dias



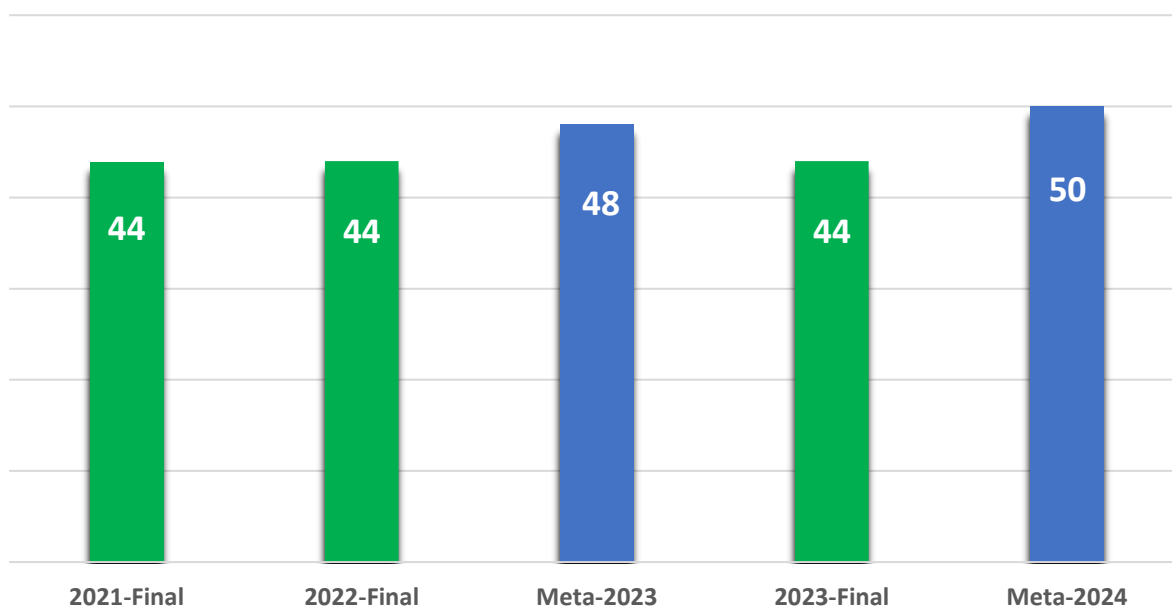
Meta Final em
2026 – 375



PROCESSOS INTERNOS

Garantia dos Direitos Fundamentais

Índice do Poder Judiciário de Acesso à Justiça/ Índice de Acesso à Justiça – 92%



O indicador é medido em Percentual



Meta Final em 2026 – 54%



TRIBUNAL	CIDADANIA	POPULAÇÃO	JUDICIÁRIO	TOTAL
Total	0,581	0,518	0,490	0,530
TJRJ	1,000	1,000	0,329	0,776
TJRS	0,973	0,931	0,387	0,764
TJSP	0,969	0,876	0,396	0,747
TJMG	0,773	0,806	0,581	0,720
TJSC	0,990	0,794	0,276	0,687
TJES	0,786	0,701	0,556	0,681
TJPR	0,836	0,737	0,405	0,659
TJGO	0,800	0,646	0,530	0,658
TJDFT	0,954	0,439	0,266	0,553
TJMS	0,804	0,524	0,317	0,548
TJPA	0,572	0,223	0,837	0,544
TJPE	0,345	0,664	0,601	0,537
TJCE	0,237	0,609	0,725	0,524
TJMT	0,730	0,480	0,324	0,511
TJAM	0,774	0,088	0,627	0,496
TJRR	0,806	0,000	0,557	0,454
TJRN	0,248	0,509	0,585	0,447
TJAP	0,778	0,099	0,440	0,439



MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026

Missão

Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo, e acessível

Visão de Futuro

Garantir justiça a todos de forma rápida, eficiente e sustentável

Valores

Acessibilidade, agilidade, credibilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

Sociedade

Garantia dos direitos fundamentais

Fortalecimento da relação institucional do judiciário com a sociedade

Processos Internos

Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional

Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa

Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos

Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios

Promoção da Sustentabilidade

Comunicação Eficaz

Transformação Digital

Aprendizado e Crescimento

Aperfeiçoamento da Gestão da Justiça Criminal

Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária

Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados



SOCIEDADE

Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade

Projeto: Integração do Sistema de Justiça

Índice de qualidade do atendimento

Pesquisa de Percepção e Avaliação do Poder Judiciário

Índice de Transparência

Juiz Auxiliar da Corregedoria/SEPLAN

CNJ

SGPE

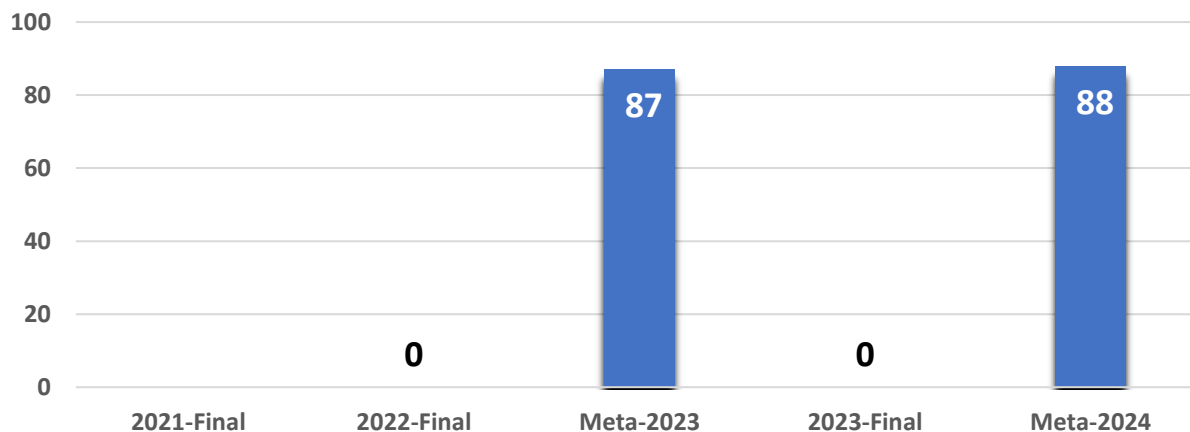


PROCESSOS INTERNOS

Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade

Índice de qualidade do atendimento – 0%

Índice de qualidade do atendimento



O indicador é medido em Percentual



Meta Final em 2026 – 90%

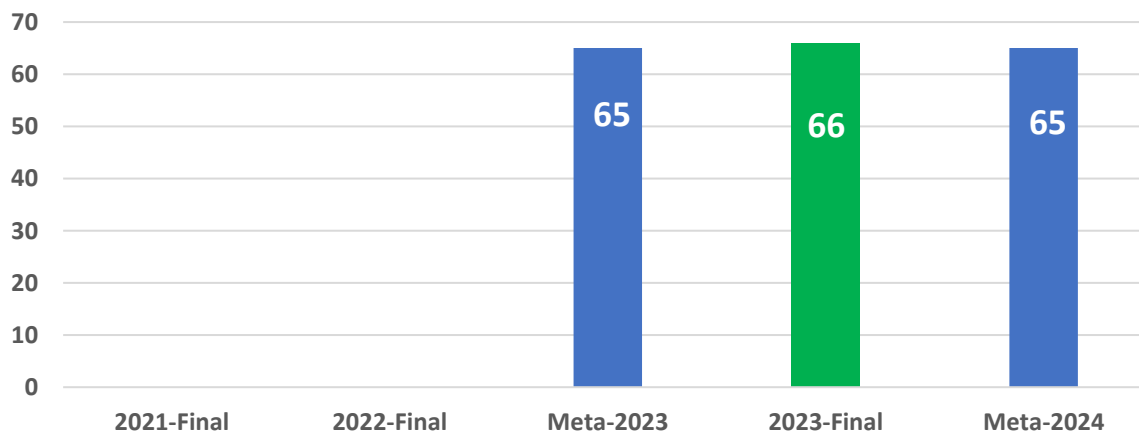


PROCESSOS INTERNOS

Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade

Pesquisa de Percepção e Avaliação do Poder Judiciário
– 102 %

Pesquisa de Avaliação do Poder Judiciário



O indicador é medido em
Percentual



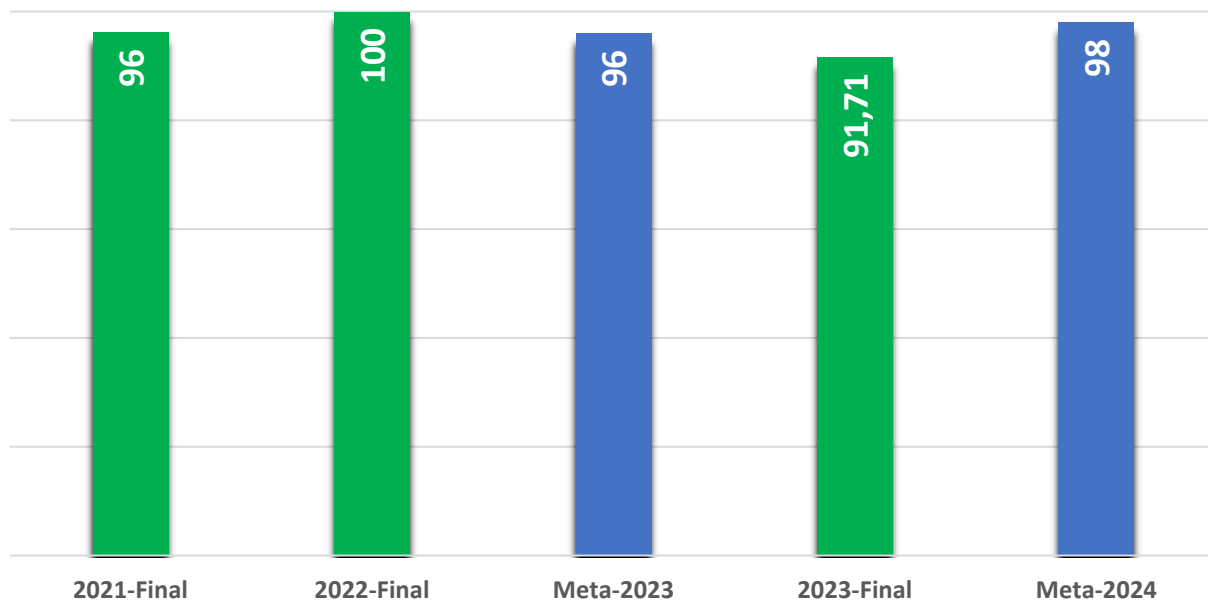
Meta Final em
2026 – 70%



PROCESSOS INTERNOS

Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade

Índice de Transparência – 96%



O indicador é medido em Percentual



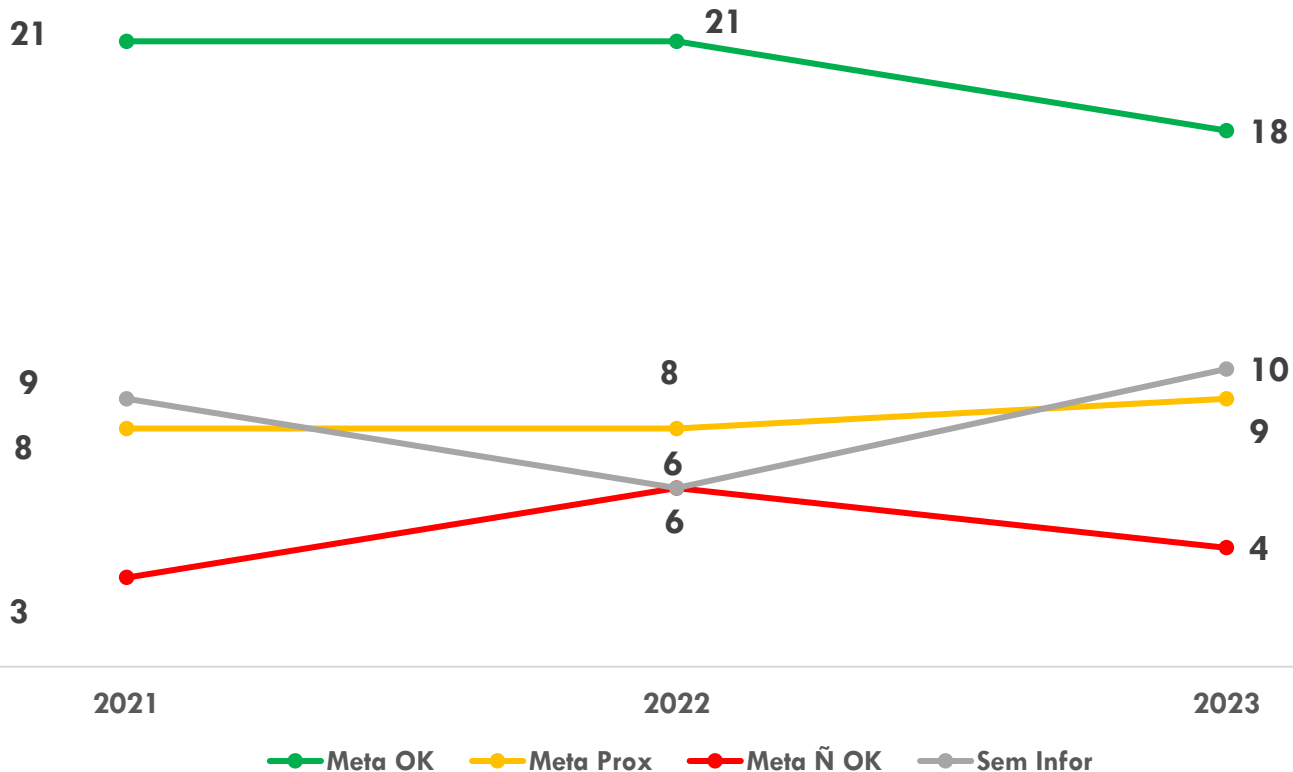
Meta Final em 2026 – 100%



Evolução dos Indicadores 2023



EVOLUÇÃO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS - 2021 a 2023





RESULTADO DO PLANEJAMENTO ESTRÁTÉGICO



Análise final dos resultados de
acordo com as cores dos
objetivos do mapa estratégico.

MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026

Missão

Garantir cidadania plena por meio de um sistema de justiça integrado, ágil, efetivo, e acessível

Visão de Futuro

Garantir justiça a todos de forma rápida, eficiente e sustentável

Valores

Acessibilidade, agilidade, credibilidade, eficiência, ética, imparcialidade, inovação, integridade, segurança jurídica, sustentabilidade, transparência e responsabilização.

Sociedade - 73%

Garantia dos direitos fundamentais
80%

Fortalecimento da relação institucional do judiciário com a sociedade - 66%

Processos Internos - 54%

Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional
86%

Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa
32%

Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos
46%

Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios
0%

Promoção da Sustentabilidade
134%

Comunicação Eficaz
0%

Transformação Digital
79%

Aprendizado e Crescimento - 136%

Aperfeiçoamento da Gestão da Justiça Criminal
20%

Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária - 89%

Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas
370%

Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira
105%

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados - 97%



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS X PROGRAMAS E AÇÕES



2023 - OBJETIVOS ESTRATÉGICOS X PROGRAMAS E AÇÕES

PPA - PROGRAMAS E AÇÕES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS														
	Aperfeiçoamento da Gestão da Justiça Criminal	Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária	Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas	Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira	Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional	Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa e aos Conflitos	Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos	Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios	Promoção da Sustentabilidade	Comunicação Eficaz	Transformação digital	Garantia dos direitos fundamentais	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade	RESULTADO
0052 – Gestão Judiciária e Administrativa. - Ação :Escola Judicial do Amapá –EJAP; - Ação: Comunicação Social; - Ação: Prestação jurisdicional e manutenção administrativa; -Ação: Estruturação do Fundo de Registro Civil – FERC	20%	89%	370%	105%	97%	86%	30%	46%	0%	134%	0%	79%	80%	66%	86%
0056 – Modernização e governança em tecnologia da informação e comunicação. – Ação: Renovação e ampliação com TI nas unidades do TJAP;		89%			97%	86%	30%		0%	134%		79%	80%	66%	68%
0057 – Manutenção da ordem jurídica e da paz social – Ação: Manutenção e reaparelhamento do Tribunal de Justiça/Ap com recursos do Fundo; – Ação: Estruturação do Fundo Estadual de Segurança dos Magistrados – FUNSEG	20%	89%	370%	105%	97%		30%			134%		79%	80%	66%	93%
0058 – Proteção social básica – Ação: Apoio aos juzados da infância e juventude do Estado do Amapá – FAJJI			370%				30%				0%		80%	66%	129%
0059 – Estrutura física do poder judiciário – Ação: Manutenção, construção, reforma e aparelhamento das unidades administrativas e jurisdicionais do TJAP		89%		105%			30%			134%			80%	66%	95%



XXII REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA



Metas Nacionais 2023



META	PERFIL	META(%)	% de Cumprimento	Superou ou não a Meta (%)
Meta 1	JULGAR MAIS QUE OS DISTRIBUÍDOS	100%	94,39%	-5,61%
Meta 2	JULGAR OS MAIS ANTIGOS - 1º Grau	80%	109,00%	29,00%
	JULGAR OS MAIS ANTIGOS - 2º Grau	90%	105,53%	15,53%
	JULGAR OS MAIS ANTIGOS - JE e TR	90%	103,39%	13,39%
Meta 3	ESTIMULAR A CONCILIAÇÃO	1 ponto %	100,00%	0,00%
Meta 4	COMPBATE À CORRUPÇÃO	65%	120,09%	55,09%
Meta 5	REDUZIR A TAXA DE CONGESTIONAMENTO	0,5 ponto %	Sem Informação	Sem Informação
Meta 8	COMBATE AO FEMINICÍDIO	50%	0,00%	-50,00%
	COMBATE À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA	60%	165,97%	105,97%
Meta 9	ESTIMULAR A INOVAÇÃO	1	Sem Informação	Sem Informação
Meta 10	IMPULSIONAR OS PROC DE AÇÕES AMBIENTAIS	30%	105,52%	75,52%
Meta 11	DIREITOS DA CRIANÇA E ADOLESCENTE - 1º Grau	80%	105,52%	25,52%
	DIREITOS DA CRIANÇA E ADOLESCENTE - 2º Grau	95%	0,00%	0,00%



AGENDA RAE 2024

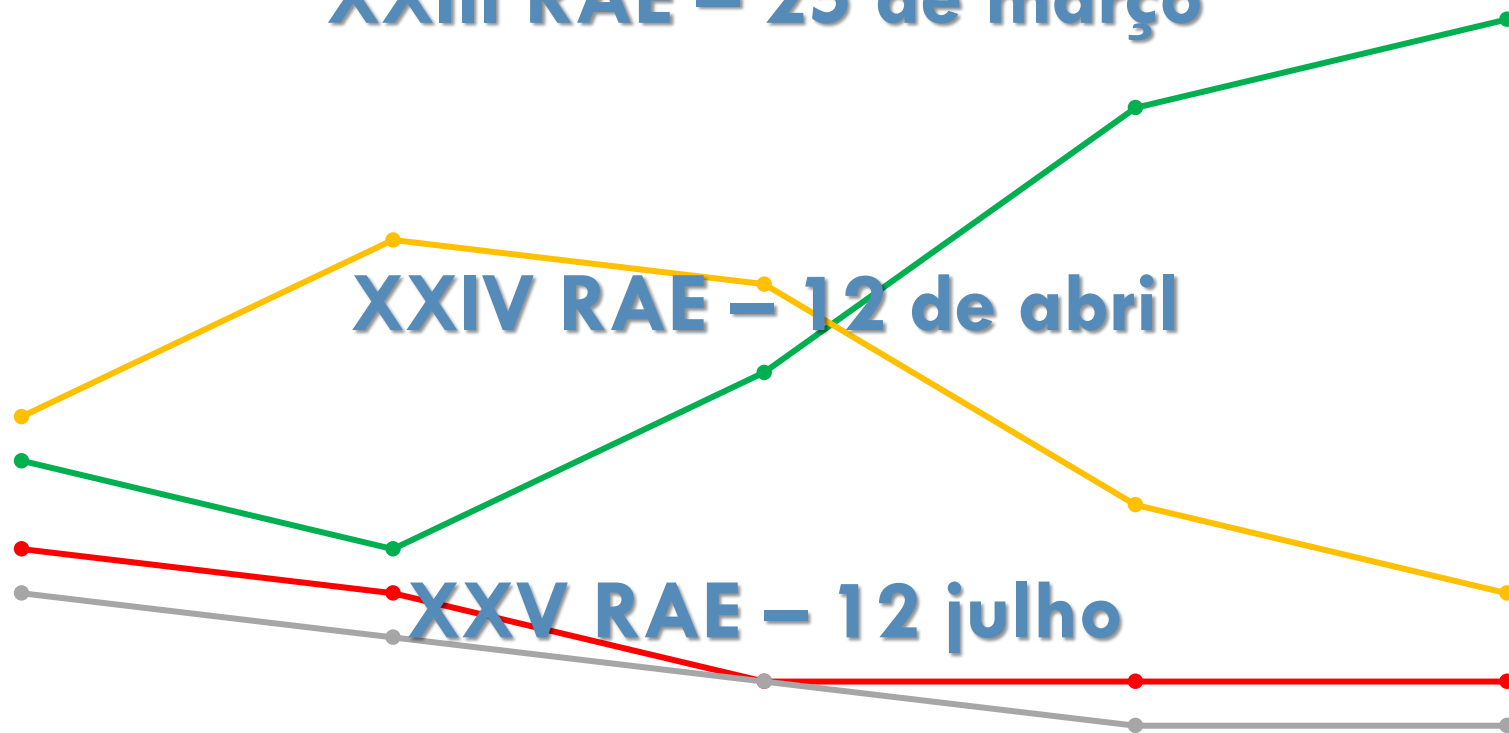


XXIII RAE – 25 de março

XXIV RAE – 12 de abril

XXV RAE – 12 julho

XXVI RAE – 11 de outubro



RESULTADO DO PLANEJAMENTO ESTRÁTÉGICO



Até o
próximo
encontro.